



**КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ
ХОККЕЙНАЯ
ЛИГА**

Утвержден Советом директоров КХЛ
Протокол от 17 мая 2010 года № 19

Председатель Совета директоров КХЛ

В.А. Фетисов

Президент КХЛ

А.И. Медведев

РЕГЛАМЕНТ КХЛ СЕЗОН 2010–2011

ПРАВОВОЙ
РЕГЛАМЕНТ КХЛ

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ	4
Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата	4
Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат	4
Статья 3. Организация матчей Чемпионата	5
ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА	6
Статья 4. Права Хоккеиста	6
Статья 5. Обязанности Хоккеиста	8
ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ	12
Статья 6. Виды статусов Хоккеистов	12
Статья 7. Статус Хоккеиста «Действующий Контракт»	12
Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)	12
Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)	14
Статья 10. Статус «Юниор»	15
Статья 11. Статус «Конфликт»	15
Статья 12. Статус «Выбранный игрок»	16
Статья 13. Статус «Закрепленные права»	17
Статья 14. Статус «Травмированный игрок»	17
Статья 15. Статус «Иностраный игрок»	17
ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ХОККЕИСТОВ	18
Статья 16. Общие положения	18
Статья 17. Недопустимость особых условий в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ	19
Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат	20
Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при дисквалификации	21
Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты	22
Статья 21. Стипендии КХЛ	22
Статья 22. Виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ	23
Статья 23. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда» (односторонний Контракт)	23
Статья 24. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт)	23
Статья 25. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежная команда» (односторонний Контракт)	24
Статья 26. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт»	25
Статья 27. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе)	25
Статья 28. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба	26
Статья 29. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям	26

Статья 30. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста.....	27
Статья 31. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по соглашению сторон ...	28
Статья 32. Основания расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям.....	28
Статья 33. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста, санкционированное Лигой.....	29
Статья 34. Случаи невозможности расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ..	30
Статья 35. Разрешение споров по Стандартным Контрактам Хоккеистов КХЛ.....	30
ГЛАВА 5. АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	30
Статья 36. Снижение зарплат	30
ГЛАВА 6. ПЕРЕХОДЫ	31
Статья 37. Обмен	31
Статья 38. Список отказов.....	32
Статья 39. Перемещение Хоккеистов	33
Статья 40. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ.....	34
Статья 41. Переходы Юниоров	34
Статья 42. Переходы «ограниченно свободного агента».....	35
ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ.....	36
Статья 43. Условия допуска Клубов к Чемпионату.....	36
Статья 44. Подтверждающие документы, представляемые Клубами	36
Статья 45. Подтверждающие документы по хоккейной школе и Молодежной команде	38
Статья 46. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба ...	38
Статья 47. Порядок представления документов в Лигу	39
Статья 48. Предельный размер совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов..	39
Статья 49. Состав совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов.....	40
Статья 50. Порядок контроля совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов....	41
Статья 51. Санкции за нарушение предельного размера, учета совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов.....	42
Статья 52. Основные требования к зарубежным Клубам	42
Статья 53. Подтверждающие документы по финансированию зарубежного Клуба	44
Статья 54. Прочие требования к зарубежным Клубам.....	44
ГЛАВА 8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ	45
Статья 55. Права Клуба.....	45
Статья 56. Обязанности Клуба	46
ГЛАВА 9. ДРАФТ ЮНИОРОВ КХЛ	51
Статья 57. Цель проведения Драфта Юниоров	51
Статья 58. Хоккеисты, принимающие участие в Драфте Юниоров	51
Статья 59. Порядок подготовки квалификационных списков Хоккеистов для Драфта Юниоров	52
Статья 60. Структура и очередность участия Клубов в процедуре Драфта Юниоров.....	52
Статья 61. Право преимущественного выбора Хоккеистов на Драфте Юниоров	52
Статья 62. Сроки и условия заключения Контрактов с Хоккеистами, выбранными на Драфте Юниоров	52
Статья 63. Тарифные сетки Драфта юниоров.....	54

Приложение № 1.	КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ	55
Приложение № 2.	КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ	66
Приложение № 3.	КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ	77
Приложение № 4.	ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ	86
Приложение № 5.	КОНТРАКТ ЮНИОРА	94
Приложение № 6.	ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ (ОБМЕНЕ) ХОККЕИСТА (-ОВ)	98
Приложение № 7.	ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТОВ МЕЖДУ КЛУБАМИ КХЛ И ВХЛ	100
Приложение № 8.	ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ЮНИОРОВ	102
Приложение № 9.	ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА В СТАТУСЕ «ОСА» СО ВСТРЕЧНОЙ УПЛАТОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ КЛУБУ	104
Приложение № 10.	ДОГОВОР О СПОРТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ № ____	106
Приложение № 11.	ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА, НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ, ИЗ КЛУБА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ В КЛУБ ВЫСШЕЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ	108
Приложение № 12.	СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА	109
Приложение № 13.	СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ ПО ИНИЦИАТИВЕ ХОККЕИСТА	110
Приложение № 14.	СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН	111
Приложение № 15.	УВЕДОМЛЕНИЕ «СПИСОК ТРАВМИРОВАННЫХ ИГРОКОВ»	112
Приложение № 16.	ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО КОНТРАКТНЫМ СПОРАМ КХЛ	113

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ

Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата

1. В соответствии с Уставом ООО «КХЛ», ст. 20 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Договором с ФХР, ООО «КХЛ» является организатором Чемпионата, в связи с чем определяет условия проведения Чемпионата, несет ответственность за его организацию и проведение, утверждает итоги Чемпионата.
2. ФХР на основании п. 1 ч. 1 и ч. 2 ст. 16 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» делегировала АНО «КХЛ» до 2011 года права на проведение Открытого Чемпионата России по хоккею.
3. АНО «КХЛ» на основании Договора с ООО «КХЛ» и делегированного ей ФХР права является организацией проводящей Чемпионат.
4. Клубы – участники Чемпионата в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Регламентом являются соорганизаторами «домашних» матчей Чемпионата. Участие Клубов в Чемпионате осуществляется на основании «Договора об участии в Чемпионате».

Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат

1. ООО «КХЛ» является единственным владельцем всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат, в том числе:
 - 1.1. Исключительных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения матчей Чемпионата, на определение статусов официальных производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, используемых на Чемпионате, а также иных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата;
 - 1.2. Исключительных прав на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и/или звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата, а также иных прав на освещение Чемпионата, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата;
 - 1.3. Неисключительных прав на использование, в том числе коммерческое, но исключительно в связи с матчами Чемпионата и Чемпионатом в целом:
 - а) изображений Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей, комиссаров, инспекторов, принимающих участие в матчах Чемпионата и иных мероприятиях КХЛ, включая случаи, когда такие изображения являются основным объектом использования;
 - б) товарных знаков, обозначений, символов и иных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации.
2. Все исключительные права, принадлежащие ООО «КХЛ», могут быть использованы третьими лицами только на основании разрешения ООО «КХЛ» или соглашений в письменной форме о приобретении третьими лицами этих прав у ООО «КХЛ».
3. ООО «КХЛ» как владелец всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат имеет право на:
 - 3.1. Утверждение Регламента, регулирующего условия и порядок участия команд Клубов, Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей, комиссаров, инспекторов в Чемпионате;

- 3.2. Трактовку (толкование) в случае необходимости норм Регламента и разрешение любого рода спорных ситуаций, возникающих между Клубами, Хоккеистами, тренерами, врачами, руководителями и иными должностными лицами и специалистами Клубов, судьями;
- 3.3. Организацию матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
- 3.4. Судейство и определение результатов матчей и Чемпионата в целом;
- 3.5. Привлечение к предусмотренной Регламентом ответственности Клубов, Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей за нарушение норм Регламента;
- 3.6. Аккредитацию и допуск на матчи Чемпионата и иные мероприятия КХЛ, представителей средств массовой информации;
- 3.7. Определение порядка и содержания церемоний, проводимых во время матчей Чемпионата, в том числе церемоний открытия и закрытия матчей;
- 3.8. Использование в любых целях названия, официальной атрибутики, символики Чемпионата;
- 3.9. Использование любого рода рекламных возможностей спортсооружений, оборудования спортсооружений и проведение любого рода рекламных акций, промо-акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
- 3.10. Размещение любого рода рекламы на экипировке Хоккеистов, тренеров, врачей, судей, обслуживающего персонала во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ, а также размещение и распространение любого рода рекламы внутри спортсооружений во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
- 3.11. Торговлю любого рода товарами внутри спортсооружений во время проведения матчей Чемпионата;
- 3.12. Производство и реализацию товаров с названием и/или атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию;
- 3.13. Формирование и любого рода использование видео и фотоизображений матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ, включая права на формирование, производство и передачу телевизионных и радиотрансляций, трансляций в глобальной компьютерной сети Интернет, трансляций по каналам мобильной связи и фотосъемок матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
- 3.14. Использование матчей Чемпионата, Чемпионата в целом для создания игровых технологий, в том числе для создания компьютерных игр;
- 3.15. Учреждение, производство и вручение любого рода наград, призов участникам отдельных матчей и Чемпионата в целом;
- 3.16. Присвоение официальных статусов и титулов для спонсоров (партнеров, рекламодателей) Чемпионата.

Статья 3. Организация матчей Чемпионата

1. В соответствии с Регламентом КХЛ Клубы как соорганизаторы «домашних» матчей Чемпионата берут на себя следующие обязательства, исполнение которых является непременным условием участия команд Клубов в Чемпионате:
 - 1.1. Заключение соответствующего договора со спортсооружением и обеспечение за свой счет его исполнения, включая все вопросы материально-технического, финансового, организационного обеспечения, и обеспечения безопасности проведения матча и необходимого использования спортсооружения, включая размещение и распространение любого вида рекламы партнеров, спонсоров и рекламодателей Чемпионата;

- 1.2. Обеспечение реализации исключительных прав ООО «КХЛ» на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения матчей Чемпионата;
- 1.3. Участие в проведении аккредитации представителей СМИ и осуществление допуска представителей СМИ на матчи Чемпионата;
- 1.4. Проведение церемоний во время матчей Чемпионата в соответствии с порядком проведения и содержанием таких церемоний, определенных Регламентом, в том числе церемоний открытия и закрытия матчей;
- 1.5. Использование в порядке, согласованном с ООО «КХЛ» или по его поручению с ООО «КХЛ-Маркетинг», названия, официальной атрибутики и символики Чемпионата;
- 1.6. Производство и реализация входных билетов на матчи Чемпионата при условии согласования с ООО «КХЛ» или по его поручению с ООО «КХЛ-Маркетинг» технических параметров, художественного оформления, содержания входных билетов и выполнение иных условий, предусмотренных Регламентом;
- 1.7. Использование части рекламных возможностей спортооружения, оборудования спортооружения и проведение рекламных акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения матчей Чемпионата в порядке, предусмотренном Регламентом и соответствующим договором;
- 1.8. Размещение и распространение рекламы Чемпионата внутри спортооружения во время проведения матчей Чемпионата в объеме и порядке, предусмотренном Регламентом, иными локальными нормативными актами КХЛ и соответствующим договором;
- 1.9. Осуществление торговли товарами внутри спортооружения во время проведения матчей Чемпионата;
- 1.10. Реализация товаров с названием и/или атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию, в порядке, согласованном с ООО «КХЛ» или по его поручению с ООО «КХЛ-Маркетинг»;
- 1.11. Осуществление иных действий во исполнение статуса организатора Чемпионата.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА

Статья 4. Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:
 - 1.1. Участие в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых КХЛ в порядке, установленном Правилами игры в хоккей (ИИХФ), Регламентом КХЛ, локальными нормативными актами КХЛ, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста и непосредственно связанными с трудовой деятельностью Хоккеиста;
 - 1.2. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;
 - 1.3. Содействие КХЛ в защите прав и законных интересов Хоккеистов в международных спортивных организациях;
 - 1.4. Регулирование труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги;

- 1.5. Предоставление ему работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т.п.;
 - 1.6. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и предусмотренных контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями Контракта;
 - 1.7. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - 1.8. Предоставление работодателем четырех оплачиваемых выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января. При этом в день предшествующий первому выходному дню проводить последнюю дневную игру в календарном году, а в случае ее отсутствия проводить тренировку не позднее 17.00 и назначать тренировки не ранее 16.00 дня, следующего за последним (четвертым) выходным днем, проводить первый матч не ранее чем на третий день после последнего выходного дня. Тренировкой считаются как занятия на льду, так и занятия в зале;
 - 1.9. Предоставление работодателем не менее трех оплачиваемых выходных дней на время проведения Матча Звезд и трех оплачиваемых выходных дней во время проведения Евротура;
 - 1.10. Предоставление работодателем выходных дней ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата;
 - 1.11. Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;
 - 1.12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Регламентом;
 - 1.13. Возмещение Клубом вреда, причиненного Хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, локальными актами Клуба, КХЛ;
 - 1.14. Получение от Клуба при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработной платы за фактически отработанное время, выходного пособия и другое в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Контрактом;
 - 1.15. Работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения Клуба, являющегося работодателем по основному месту работы;
 - 1.16. Получение копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и/или периодических (комплексных) обследований;
 - 1.17. Социальное страхование в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.
2. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 5. Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан в соответствии с условиями заключенного Контракта:
 - 1.1. Соблюдать Регламент КХЛ, локальные нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, а также требования КХЛ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Дисциплинарного комитета;
 - 1.2. Соблюдать условия заключенного коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права;
 - 1.3. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
 - 1.4. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
 - 1.5. Не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить допинговый контроль;
 - 1.6. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
 - 1.7. Осуществлять денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных ст. 348¹² Трудового кодекса Российской Федерации и Контрактом;
 - 1.8. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб КХЛ (к другому работодателю) при «обмене» его в другой Клуб КХЛ; при выборе его Клубом КХЛ из Списка отказов;
 - 1.9. При этом Хоккеист обязан не оспаривать проведенный обмен и выполнять условия заключенного Контракта;
 - 1.10. Лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом;
 - 1.11. Соблюдать утвержденные в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции;
 - 1.12. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на спортивных сооружениях;
 - 1.13. Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны;
 - 1.14. Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Правилами игры в хоккей (ИИХФ) и локальными нормативными актами КХЛ;
 - 1.15. Неукоснительно соблюдать требования Положения о премировании и депремировании, утвержденного в Клубе;
 - 1.16. Бережно относиться к имуществу Клуба;
 - 1.17. Незамедлительно сообщать Главному тренеру либо Генеральному менеджеру Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба;
 - 1.18. Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования;
 - 1.19. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям;
 - 1.20. Не принимать без предварительного письменного разрешения врача Клуба любые наркотические, анаболические, сильнодействующие или стимулирующие медицинские препараты и пищевые добавки;
 - 1.21. Немедленно информировать Главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24-х часов предоставить меди-

- цинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба;
- 1.22. Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом;
 - 1.23. Вести себя на хоккейной площадке и вне ее пределов в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, КХЛ, ФХР и профессиональному хоккею в целом;
 - 1.24. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги, изданные и оформленные в установленном порядке;
 - 1.25. Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной и последовательной юрисдикции Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги, Спортивного Арбитражного Суда (САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивного Арбитража при Торгово-промышленной палате (Спортивный Арбитраж при ТПП РФ);
 - 1.26. Не опротестовывать решения САС или Спортивного Арбитража при ТПП РФ, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный;
 - 1.27. Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов КХЛ при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Регламентом, коллективным договором, соглашениями;
 - 1.28. Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умение и навыки только Клубу, отрабатывать установленный Контрактом срок и не заключать новых Контрактов с другими хоккейными Клубами и организациями Российской Федерации и за рубежом в течение срока действующего Контракта с Клубом;
 - 1.29. На момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания;
 - 1.30. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными Клубами, организациями и их официальными представителями, как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом;
 - 1.31. Гарантировать, что он не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть выдана трансферная карта национальной федерации (ассоциации) и разрешение на работу;
 - 1.32. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба;
 - 1.33. Участвовать в показательных матчах, матчах «Всех звезд» и официальных международных играх за сборную команду своей страны, на которые в установленном порядке был получен вызов. При этом, в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в расположение сборной команды своей страны и как следствие отстранения его от участия в матчах сборной команды страны, не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях КХЛ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны;
 - 1.34. Командироваться в команду Клуба Высшей хоккейной лиги, в случае если Клубом принято такое решение;

- 1.35. Выполнять все требования Руководителя Клуба, Главного тренера (тренерского состава) и Генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики;
- 1.36. Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и/или подвергнуть опасности его физическое состояние или иначе затронуть способность играть в хоккей;
- 1.37. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы;
- 1.38. Принимать участие в служебных командировках, поездках на территории Российской Федерации и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом;
- 1.39. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступать во всех спортивных соревнованиях;
- 1.40. С даты начала тренировочного лагеря, установленной Регламентом, являться на учебно-тренировочные мероприятия в назначенные Главным тренером день и время;
- 1.41. Прибывать в тренировочный лагерь в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии;
- 1.42. Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КХЛ, коллективным договором, соглашениями для тренировочного лагеря;
- 1.43. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации;
- 1.44. Заключать договоры только с хоккейными агентами, имеющими аккредитацию Профсоюза на осуществление агентской деятельности в системе КХЛ, а также в установленных законодательством Российской Федерации случаях лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации. Данное положение не применяется к адвокатам, получившим в установленном законом порядке статус адвоката и право осуществлять адвокатскую деятельность. В случае нарушения данной обязанности на Хоккеиста налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом КХЛ;
- 1.45. Не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах Главному тренеру или Генеральному менеджеру Клуба;
- 1.46. Не заключать самостоятельно или через третьих лиц без письменного согласия Клуба любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеиста и Клуба, т.е. действия Хоккеиста не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (зрителя) с профессиональной спортивной деятельностью Хоккеиста;
- 1.47. Воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес Клуба, его должностных лиц и других Хоккеистов, работающих в Клубе;

- 1.48. Передавать Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба, если иные условия не установлены письменным соглашением. При этом Клуб признает, что Хоккеист владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Хоккеист признает, что Клуб владеет исключительными правами на свое имя, эмблему и форму, которые носит Хоккеист, являясь игроком Клуба;
- 1.49. Безоговорочно с момента заключения Контракта предоставлять Клубу право нанять любую фирму, человека или корпорацию, а также заключить соответствующие договор (соглашение) с КХЛ для изготовления, распространения (реализации) и иного использования изображения Хоккеиста в форме Клуба, соглашаться с тем, что все права на данное изображение – в виде фотографии, кино, видео, в Интернете или в электронной форме (включая телевидение) – принадлежат Клубу, включая право на указание имени Хоккеиста. Клубу при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы матчей Клуба, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программах к матчам, справочниках, журналах и т.д. При этом Клуб предоставляет Хоккеисту право по отдельному разрешению на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что Хоккеист является (или являлся в прошлом) игроком данного Клуба;
- 1.50. Не нарушать прав Клуба на его результаты (объекты) интеллектуальной собственности как юридического лица;
- 1.51. Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентом по маркетингу и коммуникациям КХЛ. Не допускать немотивированного отказа от общения с представителями СМИ. Не допускать дискредитации Клуба и КХЛ в любой форме в процессе общения с прессой;
- 1.52. Не компрометировать статус Хоккеиста и спортсмена в целом, при общении с болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить, не сквернословить, не хулиганить), в местах массового скопления людей, на командных и Клубных мероприятиях;
- 1.53. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (т.е. нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к другим Хоккеистам команды, членам их семей, а также к болельщикам и зрителям спортивных соревнований;
- 1.54. Не участвовать прямо или косвенно через третьих лиц в играх и пари как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата спортивного соревнования, проводимого КХЛ. За нарушение данной обязанности на Хоккеиста по решению Дисциплинарного комитета может быть наложена бессрочная дисквалификация согласно Дисциплинарному Регламенту КХЛ;
- 1.55. Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством Клуба для Хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и Клубных мероприятий;
- 1.56. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги;

- 1.57. Принимать участие в Чемпионате, являясь членом Профсоюза. Хоккеисты, приехавшие из других лиг/федераций и ранее не принимавшие участие в чемпионатах КХЛ, обязаны вступить в Профсоюз не позднее двух месяцев с момента заявки для участия в Чемпионате.

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 6. Виды статусов Хоккеистов

1. Хоккеист может иметь следующие статусы:
 - а) «Действующий Контракт»;
 - б) «Ограниченно свободный агент»;
 - в) «Неограниченно свободный агент»;
 - г) «Юниор»;
 - д) «Конфликт»;
 - е) «Выбранный игрок»;
 - ж) «Закрепленные права».
2. Хоккеист может дополнительно иметь следующие статусы:
 - а) «Травмированный игрок»;
 - б) «Иностраннный игрок».

Статья 7. Статус Хоккеиста «Действующий Контракт»

Хоккеист, имеющий подписанный в соответствии с утвержденной КХЛ типовой формой и зарегистрированный ЦИБ КХЛ Контракт, приобретает статус «Действующий Контракт» с момента регистрации Контракта в ЦИБ КХЛ.

Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)

1. Клуб, у которого 30 апреля истекает контракт с Хоккеистом в возрасте до 28 лет (по году рождения), в период с 20 апреля по 30 апреля (до 24.00 время московское) имеет право сделать такому игроку квалификационное предложение. Срок предлагаемого Контракта не может быть менее двух лет. Срок контракта в квалификационном предложении Хоккеисту в возрасте 27 лет может составлять один год. Сумма контракта за сезон устанавливается по соглашению сторон и должна быть не менее установленного КХЛ минимума. В последующих сезонах, определенных Контрактом, размер ежегодного увеличения суммы контракта не может быть более 20% от суммы заработной платы игрока в последнем сезоне завершившегося Контракта. Контракт на срок более двух лет может быть подписан только по соглашению с Хоккеистом. Клуб и игрок вправе договориться об индивидуальных бонусах. Такие бонусы вписываются в Контракт. Индивидуальные бонусы не входят в размер суммы контракта.
2. Игрок не имеет права принимать контрактное предложение другого Клуба, а все спортивные права закрепляются за «старым» Клубом:
 - а) если сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг. составляла до 2 млн руб., а сумма контракта за сезон в квалификационном предложении «старого» Клуба составила 200% и 220% (на первый и второй сезон соответственно) или более от суммы заработной платы игрока за последний сезон в завершившемся контракте, но

не менее 3 млн руб. (для Хоккеистов в возрасте от 17 до 21 года – не менее 750 000 руб.);

- б) если сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг. составляла от 2 млн до 3,5 млн руб., а сумма контракта за сезон в квалификационном предложении «старого» Клуба составила 170% и 190% (на первый и второй сезон соответственно) или более, но не менее 4 млн руб.;
- в) если сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг. составляла от 3,5 млн до 5 млн руб., а сумма контракта за сезон в квалификационном предложении «старого» Клуба составила 150% и 170% (на первый и второй сезон соответственно) или более, но не менее 5,95 млн руб.;
- г) если сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг. составляла от 5 млн до 10 млн руб., а сумма контракта за сезон в квалификационном предложении «старого» Клуба составила 130% и 150% (на первый и второй сезон соответственно) или более, но не менее 7,5 млн руб.;
- д) если сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг. составляла 10 млн руб. и более, а сумма контракта за сезон в квалификационном предложении «старого» Клуба составила 120% и 140% (на первый и второй сезон соответственно) или более, но не менее 13 млн руб.

Хоккеисты в возрасте до 28 лет в статусе «ОСА» не имеют права принимать контрактные предложения других Клубов в случае если в квалификационном предложении ставка заработной платы в первой команде отвечает вышеуказанным требованиям, а ставка в молодежной команде/команде Клуба Высшей хоккейной лиги составляет 100% или более на первый сезон (120% или более на второй сезон) от суммы заработной платы за последний сезон в завершившемся Контракте, но не менее установленного КХЛ минимального размера оплаты труда (150 000 руб. за сезон для Хоккеистов в возрасте от 17 до 21 года и 450 000 руб. для Хоккеистов в возрасте от 22 лет и старше).

3. Если «старый» Клуб делает Хоккеисту квалификационное предложение, сумма контракта в котором не соответствует условиям, установленным в п. 2 настоящей статьи (т.е. составляет меньшую сумму контракта), то Хоккеист имеет право до 24.00 (время московское) 31 мая года принять Контрактное предложение другого Клуба. Максимально-возможная сумма Контракта за сезон в этом Контрактном предложении устанавливается в соответствии со шкалой:

Сумма контракта в сезоне 2009–2010 гг., руб.	Максимальное контрактное предложение другого Клуба, %
До 2 000 000	200
От 2 000 000 до 3 500 000	170
От 3 500 000 до 5 000 000	150
От 5 000 000 до 10 000 000	130
10 000 000 и более	120

В последующих сезонах, определенных Контрактом, размер ежегодного увеличения суммы контракта не может быть более 20% от суммы заработной платы игрока в последнем сезоне завершившегося Контракта.

Хоккеист имеет право предъявить только одно предложение другого Клуба. В случае если «старый» Клуб в течение семи календарных дней после предъявления игроком Контрактного предложения другого Клуба не повторит данное предложение (сумму контракта), Хоккеист переходит в другой Клуб с обязательной выплатой компенсации новым Клубом «старому» Клубу согласно ст. 42 настоящего Регламента.

В случае если «старый» Клуб в установленный срок повторит Контрактное предложение другого Клуба (сумму контракта), все спортивные права на такого игрока закрепляются за «старым» Клубом.

Если в срок до 24.00 (время московское) 31 мая Хоккеист не принял и не представил «старому» Клубу контрактное предложение другого Клуба, все спортивные права на такого игрока закрепляются за «старым» Клубом. Клуб и Хоккеист имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового Контракта, которые могут отличаться от условий сделанного ранее квалификационного предложения, но при этом не могут ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями квалификационного предложения.

4. Если Хоккеист, не представивший контрактного предложения другого Клуба либо, получивший от «старого» Клуба повторение контрактного предложения другого Клуба, либо получивший квалификационное предложение на условиях п. 2 настоящей статьи, отказывается заключить контракт со своим «старым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, с 1 июля Хоккеисту присваивается статус «Конфликт», а с 30 декабря он теряет право принимать участие в Чемпионате КХЛ в текущем сезоне. Все спортивные права закрепляются за «старым» Клубом. По окончании сезона, в котором Хоккеист не принимал участие, «старый» Клуб имеет право сделать такому Хоккеисту квалификационное предложение в соответствии с требованиями Правового Регламента.
5. В случае явного несоответствия заработной платы игрока в квалификационном предложении, сделанном в соответствии с п. 2 настоящей статьи, уровню его профессионального мастерства, Хоккеист имеет право обратиться в Комиссию по контрактным спорам КХЛ, действующей в соответствии с Положением (Приложение № 16). Заявление Хоккеиста рассматривается в течение 10 дней с даты его регистрации в Лиге. Решение Комиссии является окончательным и обязательным для Хоккеиста.
6. Основанием перехода Хоккеиста в новый Клуб является договор о переходе Хоккеиста, заключенный между Клубами согласно типовой форме, копия которого должна быть представлена в Лигу по факсу или по электронной почте в течение 24 часов после подписания. Оригинал договора перехода должен быть представлен в Лигу в течение пяти дней. В случае несвоевременного предоставления в Лигу договора перехода на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции.
7. Если Хоккеист не получил квалификационного предложения до 24.00 (время московское) 30 апреля, ему присваивается статус «НСА».
8. В случае, когда Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему КХЛ, т.е. заключает Контракт с хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/ федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, игроку присваивается статус «Конфликт».

Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
 - 1) если Хоккеист достиг возраста 28 лет (по году рождения), и срок действия его Контракта истек 30 апреля;
 - 2) если Хоккеисту не исполнилось 28 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля и он не получил квалификационного предложения от своего прежнего Клуба в срок до 30 апреля года;
 - 3) если Контракт Хоккеиста был расторгнут с предыдущим Клубом по соглашению сторон, либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям).

2. Хоккеист, получив статус «НСА», имеет право вести переговоры с любым Клубом. Его прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение нового Контракта.
3. Срок Контракта, заключаемого с Хоккеистом, имеющим статус «НСА», не может быть менее, чем до конца текущего сезона.
4. Для Хоккеиста, имеющего статус «НСА»:
 - сумма нового контракта в Клубе, с которым у Хоккеиста в возрасте 28 лет и старше истек последний контракт, устанавливается по соглашению сторон;
 - сумма контракта в Клубе, с которым у Хоккеиста в возрасте до 28 лет Контракт был расторгнут по соглашению сторон или по инициативе Клуба, за сезон может составлять не более 150% от суммы заработной платы игрока за последний сезон в завершившемся контракте;
 - сумма контракта игрока в статусе «НСА» в любом другом Клубе может составлять не более 130% от суммы заработной платы игрока за последний сезон в завершившемся контракте;
 - сумма контрактов Хоккеистов в возрасте 35 лет (по году рождения) и старше устанавливается по соглашению сторон.
5. В последующих сезонах, определенных Контрактом, размер ежегодного увеличения суммы Контракта не может быть более 20% от суммы заработной платы игрока за последний сезон в завершившемся контракте.
6. В случае если Клуб и Хоккеист в статусе «НСА» достигли договоренности о сумме Контракта, которая, по их мнению, соответствует уровню профессионального мастерства игрока, но не соответствует установленным ограничениям, Хоккеист и Клуб имеют право обратиться в Комиссию по контрактным спорам КХЛ для определения максимальной допустимой суммы контракта. Заявление рассматривается в течение 10 дней с даты его регистрации в Лиге.
7. Сумма контракта Хоккеистов, имеющих статус «НСА», ранее не принимавших участие в Чемпионате КХЛ, за сезон может составлять не более 45 000 000 руб. Исключение составляет контракт одного хоккеиста, не включаемый в состав совокупного дохода.
8. Клуб и игрок вправе договориться об индивидуальных бонусах. Такие бонусы вписываются в Контракт. Индивидуальные бонусы не входят в размер суммы контракта.

Статья 10. Статус «Юниор»

1. Хоккеист, заключивший Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе), приобретает статус «Юниор».
2. Хоккеисты в статусе «Юниор» не имеют права принимать участие в соревнованиях КХЛ, ВХЛ.

Статья 11. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - а) Хоккеист, находящийся на действующем Контракте, самовольно покидает Клуб КХЛ, т.е. заключает Контракт с хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность;
 - б) Хоккеист в статусе «ОСА», имея квалификационное предложение от Клуба КХЛ, самовольно покидает систему Континентальной хоккейной лиги; заключает Контракт с хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/федерации; приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается заключать Контракт в соответствии с условиями квалификационного/контрактного предложения, которое игрок был обязан принять в соответствии со ст. 8 настоящего Регламента;

- в) В иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом и Клубом/Лигой Хоккеисту может быть присвоен статус «Конфликт» по решению Лиги или Дисциплинарного комитета.
2. Если Хоккеист, находящийся на действующем Контракте с Клубом КХЛ, самовольно покидает Клуб, т.е. заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, то права на такого игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул. Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба. Иначе игрок обязан оказывать Клубу услуги профессионального хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял свои обязательства по Контракту. Условия оплаты труда Хоккеиста в случае его возвращения могут быть оставлены без изменения, либо изменены по соглашению сторон, либо установлены по решению Комиссии по контрактным спорам КХЛ. В случае если покидание Хоккеистом Клуба и его возвращение в Клуб происходят в течение одного хоккейного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены. Хоккеисту в возрасте до 28 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА». Хоккеисту в возрасте 28 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».
3. Если Хоккеист в статусе «ОСА», имеющий квалификационное предложение от Клуба КХЛ,
- самовольно покидает систему КХЛ;
 - заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации;
 - приостанавливает профессиональную деятельность;
 - отказывается заключать Контракт в соответствии с условиями квалификационного/контрактного предложения, которое игрок был обязан принять в соответствии со ст. 8 настоящего Регламента,
- то Клуб сохраняет за собой все права на такого Хоккеиста в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение срока действия квалификационного предложения. Для сохранения прав на игрока до 28 лет Клуб имеет право делать в электронной базе ЦИБ квалификационные предложения каждые 2 года в срок до 30 апреля. В случае возвращения игрока в КХЛ в возрасте до 28 лет Клуб имеет право сделать ему контрактное предложение, в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее.
4. За Клубом закрепляется право совершить договор обмена с другим Клубом КХЛ в отношении принадлежащих ему прав на игрока в статусе «Конфликт».

Статья 12. Статус «Выбранный игрок»

1. Хоккеисту, который был выбран Клубом КХЛ на Драфте юниоров, присваивается статус «Выбранный игрок».
2. Клуб обладает исключительным правом заключения Контракта с выбранными на Драфте Хоккеистами до 30 апреля того года, в котором игроку исполнится 22 года (для Хоккеистов, выступающих за пределами Российской Федерации – 28 лет).
3. Если Клуб, выбравший игрока на Драфте, не предлагает ему заключить Контракт до 1 августа 2010 года, игрок получает право выступать за любой Клуб в любых

соревнованиях по хоккею, за исключением соревнований КХЛ. Права на игрока в системе КХЛ сохраняются за Клубом, который выбрал игрока.

Статья 13. Статус «Закрепленные права»

При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».

Статья 14. Статус «Травмированный игрок»

1. В случае получения Хоккеистом травмы, Клуб имеет право переместить указанного игрока в Список травмированных, предоставив в Лигу должным образом оформленное Уведомление о направлении игрока в Список травмированных. Типовая форма Уведомления включена в Приложение 15 к настоящему Регламенту.
2. В случае исключения игрока из Списка травмированных или продления нахождения игрока в Списке травмированных Клуб должен направить в Лигу новое соответствующее Уведомление.
3. Уведомления о включении игроков в Список травмированных должны направляться в Лигу в течение двух дней после получения медицинского заключения относительно полученной игроком травмы. До предоставления в Лигу Уведомления игрок не будет занесен в список травмированных. Уведомления, направленные в более поздний срок, Лигой не принимаются. В случае получения травмы игроком в выходные/ нерабочие праздничные дни, Уведомление должно быть направлено в Лигу в первый день, следующий за выходным/ нерабочим праздничным днем.
4. Если Хоккеист помещается в список травмированных, и срок его выздоровления согласно Уведомлению составляет не ранее 1 мая 2011 года, Клуб имеет право заявить на его место нового игрока. В случае выздоровления Хоккеиста до 1 мая 2011 года Клуб может перевести его в состав соответствующей команды при наличии свободного места.
5. В любое время Лига имеет право провести проверку достоверности предоставленных Клубами сведений относительно полученных Хоккеистами травм. В случае выявления несоответствия предоставленных сведений действительности к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным Регламентом.
6. Клуб имеет право направить Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги с целью восстановления должных физических кондиций после травмы, т.е. после его исключения из Списка травмированных игроков. Срок пребывания такого Хоккеиста в команде Клуба Высшей хоккейной лиги не может превышать 14 календарных дней. По истечении 14 календарных дней Хоккеист должен быть возвращен в состав Основной команды Клуба.

Статья 15. Статус «Иностраный игрок»

1. Хоккеист, выступающий в российском Клубе КХЛ, имеет статус «Иностраный игрок», если он не является гражданином Российской Федерации и имеет гражданство (подданство) иностранного государства.
2. Статус «Иностраный игрок» определяется один раз в сезон на момент заявки игрока Клубом и не может меняться в ходе Чемпионата. Если Хоккеист указан в заявке как «Иностраный игрок», то, даже в случае получения паспорта и гражданства Российской Федерации в ходе сезона, его статус не может быть изменен до окончания Чемпионата.

ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ХОККЕИСТОВ**Статья 16. Общие положения**

1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющим в соответствии с федеральным законом принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
2. Контракт должен заключаться только в соответствии с Типовыми формами, утвержденными КХЛ. Типовые формы Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ, включенные в настоящий Регламент, приобретают силу локальных нормативных актов КХЛ. Контракты, отличные от Типовой формы, к регистрации в Лиге не принимаются и претензии по ним не рассматриваются.
3. В любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 61 Хоккеиста (25 – в Основной команде, 30 – в Молодежной команде, шесть (пять полевых игроков и один вратарь) – в команде Клуба Высшей хоккейной лиги), выполняющих функцию Хоккеиста и находящихся при этом в трудовых отношениях (имеющих Контракт Хоккеиста по какой либо Типовой форме). Исключение составляет ситуация, предусмотренная п. 4 ст. 14 настоящего Регламента (Статус «Травмированный игрок»), а также Хоккеисты, находящиеся на Пробных контрактах в течение Тренировочного лагеря.
4. Все Контрактные предложения, в том числе и квалификационные предложения, должны быть оформлены Клубами в установленные сроки в электронной базе ЦИБ КХЛ.
5. Срок любого заключаемого контракта в Лиге не может быть менее, чем до конца текущего сезона (за исключением «Пробного Контракта»).
6. Контракт должен заканчиваться 30 апреля года, завершающего срок действия Контракта.
7. Первый профессиональный Контракт должен подписываться Хоккеистом не ранее того года, в котором ему исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта должен истекать 30 апреля того года, в котором игроку исполнится 22 года.
8. Перед подписанием Контракта Хоккеист и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
9. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Хоккеистом, начиная с момента утверждения КХЛ Типовой формы данного Контракта в 2010 году. Все другие формы и виды Контрактов считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
10. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Хоккеистом и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Стандартному Контракту Хоккеиста КХЛ не допускается. Корректировка, изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешается. За несоблюдение данных требований Клуб и Хоккеист несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным Регламентом.
11. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Все изменения в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ после его регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещаются.
12. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ.
13. Контракт, подписанный между Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания (по факсу или по электронной

- почте). Оригинал Контрактов должен быть представлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после его подписания. В случае несвоевременного предоставления в Лигу контрактов, а также представления контрактов, не соответствующих типовой форме, на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции.
14. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов КХЛ, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.
 15. Если Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту (по факсу или электронным способом) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт.
 16. Хоккеист не имеет права заключать Стандартные Контракты Хоккеиста КХЛ с двумя и более хоккейными Клубами или спортивными школами одновременно. При нарушении данного положения по решению Дисциплинарного комитета Лиги Хоккеист подлежит дисквалификации сроком на один год в соответствии с Дисциплинарным Регламентом и не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ.
 17. Контракт составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в Лиге. После процедуры регистрации по одному экземпляру Контракта возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранении в ЦИБ КХЛ.
 18. Клуб и Хоккеист не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание контракта с Клубом, с которым имеется действующий контракт. При этом срок действия такого контракта должен начинаться не ранее истечения срока действующего контракта. Существенные условия контракта (сумма и срок) должны устанавливаться в соответствии с требованиями настоящего Регламента. О заключении подобных контрактов Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ такие контракты в течение 24 часов после их подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал Контракта должен быть представлен в Лигу для регистрации в течение 5 дней после его подписания. В случае несвоевременного предоставления в Лигу контрактов, а также представления контрактов, не соответствующих типовой форме, указанные Контракты не принимаются к регистрации и споры по ним рассмотрению не подлежат.
 19. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок в Лиге по 30 апреля. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ЦИБ КХЛ.

Статья 17. Недопустимость особых условий в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ

1. Запрещается наличие в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ условий, предусматривающих разрыв Контракта Хоккеистом или его переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая президента, вице-президента, генерального менеджера, спортивного директора, главного тренера и других руководящих работников и тренеров.
2. Запрещается наличие условий относительно досрочного расторжения или приостановления Контрактов, в связи с отъездом игроков в Клубы других хоккейных лиг или федераций.

Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат

1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Хоккеиста, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Хоккеист и Клуб заключат между собой какую-либо сделку, в соответствии с которой Хоккеист получит или должен будет получить материальное вознаграждение, Клуб и Хоккеист обязаны каждый уплатить в Лигу штраф в размере 200% от всей сокрытой от Лиги суммы вознаграждения. При этом Лига вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации руководителя Клуба и (или) Хоккеиста на два года. В случае повторного нарушения руководитель Клуба и (или) Хоккеист подлежат дисквалификации бессрочно.
2. Устанавливается минимальный размер оплаты труда за сезон для Хоккеистов:
 - в возрасте от 17 до 21 года:
 - не менее 750 000 руб. — Основная команда;
 - не менее 150 000 руб. — Молодежная команда;
 - в возрасте от 22 и старше:
 - не менее 3 000 000 руб. — Основная команда;
 - не менее 450 000 руб. — команда Клуба ВХЛ.

Возраст определяется по году рождения.

Если законодательством Российской Федерации будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Клуб должен будет привести минимальные зарплаты игроков в соответствие с установленным законодательством Российской Федерации минимальным размером оплаты труда.

3. С Хоккеистом, который находится на действующем Контракте, заключенном в сезоне 2009–2010 гг. и ранее и имеет при этом заработную плату ниже установленного КХЛ размера минимальной зарплаты, Клуб обязан пересмотреть Контракт в части условий оплаты труда и увеличить ему заработную плату до установленного КХЛ размера минимальной заработной платы. Контракты должны быть перезаключены с изменением в срок до 1 сентября 2010 года.
4. Начисление и выплата заработной платы Хоккеистам должны осуществляться один раз в полмесяца, начиная с 1 июля (для Молодежной команды) и с 22 июля (для Основной команды) текущего года по 30 апреля следующего года.
5. Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном чемпионате — 70%, в плей-офф — 30%, при условной сумме контракта за сезон — 100%.
6. Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
7. Размер ежемесячного оклада определяется Клубами по своему усмотрению, исходя из общей суммы заработной платы Хоккеиста за регулярный чемпионат, и прописывается в Контракте. В случае если Клуб не указал в Контракте размер ежемесячного оклада, то он распределяется равными долями от общей суммы заработной платы Хоккеиста за регулярный чемпионат.
8. Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за вхождение команды в каждый этап плей-офф (1/8 — 10%; 1/4 — 10%; 1/2 — 5%; финал — 5%).
9. Хоккеисты команды, выбывшей из плей-офф, не участвуют в учебно-тренировочных и иных мероприятиях Клуба.

10. В случае перезаключения Контракта в соответствии с требованием п. 3 настоящей статьи соотношение сумм заработной платы в регулярном чемпионате – 70% и в плей-офф – 30% не применяется.
11. Ставки заработной платы во Второй команде для Хоккеистов, подписывающих новые двусторонние Контракты, также не подлежат делению на 70% и 30%.
12. Хоккеистам команд, выбывших из участия в плей-офф – с момента окончания регулярного чемпионата, остальным Хоккеистам – с 1 мая, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала тренировочного лагеря. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число указанных календарных дней отпуска не включаются. Размер месячной заработной платы определяется Клубами по своему усмотрению исходя из общей суммы заработной платы игрока за сезон.
13. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) начисляется и выплачивается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон, как условная величина (сумма).
14. Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях, для всех игроков КХЛ вне зависимости от их гражданства (исключение составляют иностранные Клубы КХЛ).
15. Иностранные Клубы КХЛ при заключении Контрактов в долларах США или евро в обязательном порядке должны зафиксировать курс по отношению к своей национальной валюте и российскому рублю, о чем должна быть сделана отметка в разделе 4 Контракта. Все начисления и выплаты должны производиться только по указанному курсу в течение всего срока действия Контракта.
16. При заключении Контракта Клуб имеет право включить в Контракт условие о выплате Хоккеисту подписного бонуса с обязательным указанием его размера и определения как подписного бонуса. Если Хоккеист непосредственно и надлежащим образом приступил к исполнению трудовых обязанностей, данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Контракте. Сумма подписного бонуса является составной частью заработной платы Хоккеиста за регулярный Чемпионат. Условие о подписном бонусе вносится в раздел Контракта «Условия оплаты труда. Заработная плата».
17. Под понятием «сумма контракта» понимается размер контракта (оклад) без учета компенсационных, стимулирующих выплат (индивидуальных бонусов, командных премиальных).

Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при дисквалификации

В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях КХЛ, за исключением официальных перерывов в регулярном чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты

1. Премии и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Хоккеисту не позднее 1 июня текущего года.
2. Все дополнительные выплаты игрокам Основной команды Клуба должны осуществляться из Премияльного фонда Клуба и учитываться в составе совокупного дохода. Общий размер Премияльного фонда Основной команды Клуба ограничивается только предельным размером совокупного дохода. Распределение средств Премияльного фонда между Хоккеистами команды является компетенцией Клуба.
3. При выступлении за Молодежную команду Клуба общая сумма поощрительных выплат (индивидуальных бонусов, премий, командных (коллективных) премияльных и других поощрительных выплат) Хоккеистам за сезон не может составлять более 100% от суммы заработной платы, выплаченной Хоккеистам Молодежной команды Клуба за сезон.
4. В контракте Хоккеиста должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных статистических показателей конкретным Хоккеистом.
5. Командное премирование Хоккеистов Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Внесение командных премияльных выплат (бонусов) в Контракт Хоккеиста запрещается. Положение о премировании Клуба должно быть направлено в Лигу и Профсоюз Игроков КХЛ в течение трех дней после его утверждения. Все изменения и дополнения должны направляться в Лигу. Отмена данных положений осуществляется только после письменного ознакомления игроков с соответствующим приказом и информирования Профсоюза Игроков КХЛ и Лиги. В случае неуведомления игроков с приказом об отмене (изменении) положения Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления игроков, Лиги и Профсоюза.
6. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и на приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб должен незамедлительно информировать Лигу с направлением копии распорядительного документа. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному Регламенту.
7. В случае обмена или выбора Хоккеиста из списка отказов новым Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, установленных в Контракте, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб.
8. Клубы имеют право по итогам сезона выплатить игрокам команды премияльное вознаграждение за первое, второе, третье и четвертое место в Чемпионате КХЛ. Данное вознаграждение не включается в состав совокупного дохода, но размер вознаграждения не может составлять более 100 000 000, 75 000 000, 50 000 000 и 30 000 000 руб. соответственно.

Статья 21. Стипендии КХЛ

По решению Совета директоров КХЛ наиболее талантливым Хоккеистам в возрасте от 17 до 20 лет включительно (возраст определяется по году рождения) могут устанавливаться годовые персональные стипендии КХЛ. Размер таких стипендий в каждом

конкретном случае устанавливает Совет директоров КХЛ по ходатайству Клуба КХЛ. Персональная стипендия КХЛ не учитывается в совокупном доходе Хоккеистов Клуба, за который выступает стипендиат.

Статья 22. Виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ

1. Лигой используются следующие виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ (срочных трудовых договоров), регулирующих взаимоотношения Клубов и Хоккеистов:
 - 1) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда» (односторонний Контракт);
 - 2) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт);
 - 3) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежная команда» (односторонний Контракт);
 - 4) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Пробный Контракт»;
 - 5) Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе).
2. Все вышеназванные Контракты, кроме Контракта Юниора, заключаются на основе трудового законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов КХЛ в соответствии с утвержденными КХЛ Типовыми формами (Приложения № 1–5) и определяют принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

Статья 23. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда» (односторонний Контракт)

1. Контракт «Основная команда» заключается с игроками в возрасте 22 лет и старше (*возраст Хоккеиста определяется по календарному году, а не по дате рождения*).
2. Контракт «Основная команда» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий одинаковую оплату труда Хоккеиста вне зависимости от того, где он выступает – в Основной команде Клуба или в команде Клуба Высшей хоккейной лиги, направление в которую осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги и договора в отношении служебного командирования игрока по Типовой форме (Приложения № 10, 11) через 48-часовой Список отказов. Отдельного согласия игрока на такое направление не требуется.
3. Согласно условиям Контракта «Основная команда» при направлении Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги, заработная плата выплачивается Хоккеисту в полном объеме в строгом соответствии с условиями заключенного Контракта «Основная команда».
4. Контракт «Основная команда» прекращается с истечением срока его действия. При обмене Хоккеиста условия Контракта «Основная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Улучшение условий оплаты труда при обмене не допускается. Ухудшение условий оплаты труда возможно только при согласии Хоккеиста на такое ухудшение.

Статья 24. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт)

1. Контракт «Основная команда плюс вторая команда» заключается в обязательном порядке со всеми игроками в возрасте от 17 до 21 года включительно (*возраст Хоккеиста определяется по календарному году, а не по дате рождения*).

2. Контракт «Основная команда плюс вторая команда» также может заключаться с игроками в возрасте 22 лет и старше (*возраст Хоккеиста определяется по календарному году, а не по дате рождения*).
3. Контракт «Основная команда плюс вторая команда» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба или в Молодежной команде/команде Клуба Высшей хоккейной лиги.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» на случай выступления за Основную команду. В процессе выступления за Молодежную команду/команду Клуба Высшей хоккейной лиги Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» на случай выступления за вторую команду.
5. В случае направления Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги и договора в отношении служебного командирования игрока по Типовой форме (Приложения № 10, 11), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» на случай выступления за вторую команду. Направление такого игрока в команду Клуба Высшей хоккейной лиги осуществляется без 48-часового Списка отказов. Отдельного согласия игрока на такое направление не требуется.
Все расходы по командированию Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата выплачивается хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.

**Статья 25. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежная команда»
(односторонний Контракт)**

1. Хоккеист в возрасте от 17 до 21 года включительно (*возраст Хоккеиста определяется по календарному году, а не по дате рождения*), выбранный на Драфте юниоров КХЛ и не получивший в срок до 1 августа 2010 года Контрактного предложения от выбравшего его Клуба, имеет право заключить Контракт «Молодежная команда» с любым Клубом КХЛ или МХЛ.
2. Контракт «Молодежная команда» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ за Молодежную команду Клуба без права быть перемещенным в состав Основной команды Клуба.
3. Игрок, с которым подписан Контракт «Молодежная команда», не может быть командирован в команду Клуба Высшей хоккейной лиги.
5. Если игрок и выбравший его на Драфте Клуб достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке (п. 4 ст. 63 настоящего Регламента).
6. Контракт «Молодежная команда» прекращается с истечением срока его действия. При обмене Хоккеиста условия Контракта «Молодежная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Изменение условий оплаты труда возможно только при согласии Хоккеиста на такое изменение.

Статья 26. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт»

1. «Пробный Контракт» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, которого Клуб приглашает для работы на время предсезонного тренировочного лагеря – выполнения временной работы с целью определения уровня профессионализма спортсмена и возможности заключения с ним Контракта.
2. «Пробный Контракт» вправе заключать Хоккеисты, не имеющие Контрактных обязательств ни с одним из Клубов КХЛ.
3. До 1 августа 2010 года Хоккеист, принимавший участие в процедуре Драфта юниоров КХЛ, может заключать «Пробный Контракт» только с выбравшим его Клубом.
4. «Пробные Контракты» могут заключаться с даты начала тренировочного лагеря, а заканчиваться не позднее, чем за три дня до начала Чемпионата КХЛ/МХЛ.
5. Сумма заработной платы в Пробном Контракте не может быть менее минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации.
6. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в предсезонном тренировочном лагере без наличия либо Контракта профессионального Хоккеиста КХЛ (одностороннего или двухстороннего) либо «Пробного Контракта», должным образом зарегистрированного ЦИБ КХЛ.
7. «Пробный Контракт», подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ЦИБ КХЛ в течение двух календарных дней после его подписания сторонами.
8. Если «Пробный Контракт» не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту по факсу и/или электронной почте в течение двух календарных дней с момента принятия решения ЦИБ КХЛ. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный «Пробный Контракт».
9. Хоккеист не имеет права одновременно заключать «Пробный Контракт» более чем с одним Клубом КХЛ. В случае если Хоккеист одновременно заключает «Пробный Контракт» с двумя и более Клубами или заключает новый «Пробный Контракт» с другим Клубом до срока окончания текущего «Пробного Контракта», он подлежит дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным Регламентом сроком на шесть месяцев и не имеет права во время этого срока дисквалификации принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ.
10. «Пробный Контракт» может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации.
11. При досрочном расторжении «Пробного Контракта» Хоккеисту выплачивается заработная плата за все фактически отработанное время.

Статья 27. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе)

1. Условия настоящего договора на обучение в спортивной школе регулируются нормами гражданского законодательства Российской Федерации.
2. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе) заключается между спортивной школой (хоккейным Клубом, если спортивная школа находится в структуре Клуба) и родителями (законными представителями) Хоккеиста в возрасте от 10 до 14 лет, либо с Хоккеистом в возрасте от 14 до 16 лет при наличии согласия его родителей (законных представителей) на заключение такого Контракта Юниора (договора на обучение в спортивной школе). При заключении Контракта Юниора возраст Хоккеиста определяется по дате рождения.
3. Срок действия Контракта Юниора (договора на обучение в спортивной школе) должен истекать 30 апреля того года, в котором Юниору исполнится 17 лет. К на-

чалу Драфта юниоров КХЛ Контракты Юниоров всех 17-летних игроков должны закончиться.

Статья 28. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:
 - при расторжении Контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
 - при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
 - при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
 - в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.
2. Основанием для выплаты выходного пособия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 178 ТК РФ), коллективный договор, соглашения, Контракт и настоящий Регламент.
3. Выходное пособие выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон) выплачивается одновременно в течение двух месяцев со дня увольнения, вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачивается равными долями с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта либо по соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты выходного пособия.
4. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Клуба оформляется Соглашением, Типовая форма которого включена в Приложение № 12 к настоящему Регламенту. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством электронной базы ЦИБ. В случае невозможности подписания или отказа игрока подписать указанное соглашение, Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания/об отказе подписать соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих типовой форме, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований.

Статья 29. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:

- 1) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
- 2) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 348¹² ТК РФ), коллективный договор, соглашения, Контракт и настоящий Регламент.
3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. В течение периода, равного сроку действия расторгнутого Контракта, Клуб сохраняет за собой права спортивной принадлежности на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная п. 1 настоящей статьи, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста. В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент».

Статья 30. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:
 - а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
 - б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 348¹² ТК РФ), коллективный договор, соглашения, Контракт и настоящий Регламент.
3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:
 - а) за Клубом закрепляется право совершить договор обмена в отношении принадлежащих ему прав на игрока с другим Клубом КХЛ (подп. «в» п. 7 ст. 37 настоящего Регламента);
 - б) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право сделать Хоккеисту в возрасте до 28 лет квалификационное предложение.
5. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не была выплачена, Хоккеисту присваивается статус «Конфликт», права на такого игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.

Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба. Иначе игрок обязан оказывать Клубу услуги профессионального хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял свои обязательства по Контракту.

Хоккеисту в возрасте до 28 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».

Хоккеисту в возрасте 28 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

6. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Хоккеиста оформляется Соглашением, Типовая форма которого включена в Приложение № 13 к настоящему Регламенту. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством электронной базы ЦИБ. В случае невозможности подписания или отказа игрока подписать указанное соглашение Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания/об отказе подписать соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих типовой форме, на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции.
7. В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Хоккеист не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

Статья 31. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по соглашению сторон

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть также прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется Соглашением, Типовая форма которого включена в Приложение № 14 к настоящему Регламенту. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством электронной базы ЦИБ. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих типовой форме, на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным Регламентом.

Статья 32. Основания расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Хоккеиста в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия в случаях:
 - 2.1. Неоднократного неисполнения Хоккеистом без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - 2.2. Однократного грубого нарушения Хоккеистом трудовых обязанностей;

- 2.3. Прогула, т.е. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня;
- 2.4. Появления Хоккеиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 2.5. Спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев;
- 2.6. Использование Хоккеистом, в том числе однократное, допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом;
- 2.7. Разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого Хоккеиста;
- 2.8. Совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- 2.9. Установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Хоккеистом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- 2.10. Представления Хоккеистом Клубу подложных документов при заключении Контракта.

Статья 33. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста, санкционированное Лигой

1. Хоккеист имеет право расторгнуть Контракт, кроме случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, без произведения Клубу денежной выплаты, в случае грубого нарушения Клубом существенных условий Контракта, в том числе такого, как невыплата или несвоевременная выплата (более двух месяцев) заработной платы и иных выплат, относящихся к оплате труда, если Хоккеист получит в установленном порядке разрешение на расторжение Контракта со стороны Лиги. При расторжении Контракта по данному основанию Клуб обязан выплатить Хоккеисту всю задолженность по заработной плате и соответствующее выходное пособие.
2. В случае, когда Хоккеист считает, что условия Контракта нарушаются Клубом, он вправе подать жалобу руководству Клуба и Лиги в порядке, установленном Кодексом локальных нормативных актов КХЛ. Если Клуб не устранил нарушения в течение 14 дней после получения предписания от Лиги, в виде решения Дисциплинарного комитета, Хоккеист считается свободным от обязательств по Стандартному Контракту Хоккеиста КХЛ и может расторгнуть его в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае Клуб обязан выплатить Хоккеисту всю задолженность по заработной плате и выходное пособие в порядке и размерах, установленных настоящим Регламентом применительно к расторжению Контракта по инициативе Клуба. Клуб, из которого увольняется Хоккеист по данным основаниям, компенсации за переход не получает.

Статья 34. Случай невозможности расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ

1. Контракт Хоккеиста, зачисленного в состав национальной Сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Хоккеиста в Сборной команде.
2. Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, независимо от перемещения игрока в Список травмированных, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 35. Разрешение споров по Стандартным Контрактам Хоккеистов КХЛ

1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из Контрактных отношений между Клубом и Хоккеистом, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом КХЛ.
2. Решения Дисциплинарного комитета Лиги могут быть обжалованы в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или в Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) согласно Дисциплинарному Регламенту КХЛ.
3. Если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги, САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги, САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране и Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета, САС и СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный.
4. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по Стандартному Контракту Хоккеиста КХЛ, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому, в случае обоснованных претензий, Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

ГЛАВА 5. АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**Статья 36. Снижение зарплат**

1. В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации Клубы имеют право в срок до 1 сентября 2010 года по своему усмотрению снизить заработную плату не более чем на 20% любым Хоккеистам своей команды, которые имеют Контракты, подписанные в течение сезона 2009–2010 гг. и ранее и действующие как минимум на сезон 2010–2011 гг. При этом Клуб обязан уведомить Хоккеиста в письменной форме за два месяца. О таком решении Клуб должен уведомить Лигу и Профсоюз Игроков КХЛ.
2. В случае если Хоккеист, которому Клуб предлагает такое снижение, не согласен на уменьшение заработной платы, ему присваивается статус «Неограниченно свободный агент», и он получает возможность устроиться в любой Клуб КХЛ.

3. Сумма Контракта, которая может быть предложена игроку в новом Клубе, ограничивается 100% от суммы заработной платы, предусмотренной в Контракте прежнего Клуба за конкретный сезон. Размер индивидуальных бонусов в Контракте с новым Клубом не должен превышать размер индивидуальных бонусов, установленных в Контракте с прежним Клубом. При подписании контракта с новым Клубом итоговая сумма контракта не подлежит делению на 70% и 30%.

ГЛАВА 6. ПЕРЕХОДЫ

Статья 37. Обмен

1. Хоккеисты, находящиеся на действующем Контракте с Клубом КХЛ, могут быть обменены в другой Клуб КХЛ, начиная с момента заключения первого Контракта, имея как односторонний, так и двусторонний Контракт.
2. Хоккеисты в возрасте 28 лет и старше при подписании Контракта вправе отказаться от обмена в конкретные Клубы или от обмена вообще, о чем должна быть сделана соответствующая запись в п. 1.10 Контракта.
3. Основанием обмена Хоккеистов является:
 - а) договор встречного перехода, заключаемый между Клубами согласно типовой форме, при этом допускается обмен неравнозначного количества Хоккеистов;
 - б) договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением Клубу права выбора в соответствующем раунде на Драфте юниоров КХЛ;
 - в) договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу. Размер такой компенсации устанавливается по соглашению между Клубами;
 - г) «смешанный» договор – договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставление любого сочетания перечисленных в подп. а) – в) условий.
4. Обмен может быть произведен только до 24.00 (время московское) 31 января текущего сезона. Новый Клуб и Хоккеист обязаны заключить Контракт на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом.
5. В случае обмена Хоккеиста Индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб.
6. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный Контракт регистрируется ЦИБ КХЛ. Улучшение условий Контракта Хоккеиста при обмене категорически не допускается. Ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта возможно только при согласии Хоккеиста на такое ухудшение или изменение.
7. Спортивные права на игрока, принадлежащие Клубу КХЛ, могут быть обменены в другой Клуб КХЛ. Под спортивными правами на игрока понимается следующее:
 - а) Права на игрока в статусе «Конфликт» (ст. 11 настоящего Регламента);
 - б) Право подписать Контракт «Основная команда плюс вторая команда» с игроком в статусе «Выбранный игрок» (ст. 12 настоящего Регламента);
 - в) Права на игрока в статусе «Закрепленные права», принадлежащие Клубу в связи с расторжением Контракта по инициативе игрока, а также в связи с расторжением Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (ст. 13 настоящего Регламента) и др.
8. Основанием обмена является подписанный между Клубами КХЛ договор перехода (обмена), заключенный в соответствии с Типовой формой (Приложение № 6).
9. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста об обмене путем личного вручения уведомления, либо отправки его заказным письмом с уведомлением о

вручении, либо в электронном виде. В уведомлении должна содержаться информация о факте обмена, указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в новый Клуб.

10. Если Хоккеист не придет в новый Клуб в установленное время и место, он подвергается дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным Регламентом.
11. Временные переходы с сохранением прав на игрока (аренда) в КХЛ не применяются.
12. Договоры обмена, а также справка о доходах Хоккеиста из предыдущего Клуба (по форме 2 НДФЛ) должны быть представлены в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после их подписания по факсу или по электронной почте. Оригиналы договоров должны быть представлены в Лигу для регистрации в течение 5 дней после их подписания Клубами. В случае несвоевременного предоставления договора обмена на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции.

Статья 38. Список отказов

1. Список отказов вводится с целью равномерного перераспределения Хоккеистов по Клубам КХЛ.
2. Хоккеист, находящийся на одностороннем Контракте «Основная команда», который по решению Клуба КХЛ направляется из Основной команды в команду Клуба Высшей хоккейной лиги в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги и договора в отношении служебного командирования игрока по Типовой форме заносится Лигой на 48 часа в Список отказов.
Исключение составляет случай направления игрока на срок до 14 календарных дней в команду Клуба Высшей хоккейной лиги для восстановления должных физических кондиций после травмы, т.е. исключенного Клубом из Списка травмированных игроков. Если по истечении 14 календарных дней Хоккеист не будет возвращен в состав Основной команды, он будет занесен Лигой на 48 часов в Список отказов.
3. Хоккеисты, находящиеся на двустороннем Контракте, в Список отказов не заносятся ни при каких условиях.
4. Все сведения относительно нахождения игроков в Списке отказов, а также информацию об условиях Контракта Хоккеиста, занесенного в Список отказов, Клубы могут получить в электронной базе ЦИБ. Если какой-либо игрок будет занесен Лигой в Список отказов, во все Клубы будет направлено извещение посредством электронной базы ЦИБ КХЛ.
5. С момента занесения Лигой игрока в Список отказов Клубы КХЛ в течение 48-х часов получают право выбрать Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, и направить в электронной базе ЦИБ в отношении него свои заявки. Удовлетворению подлежит заявка Клуба, имеющего в соответствии с официальным рейтингом перед началом сезона более низкое место.
6. Если по истечении 48-х часов с момента занесения игрока в Список отказов в отношении Хоккеиста не было направлено ни одной заявки, т.е. Хоккеист не был выбран ни одним из Клубов КХЛ, такой Хоккеист командировается в команду Клуба Высшей хоккейной лиги.
7. Если до истечения 48-х часов с момента занесения игрока в Список отказов Хоккеист был выбран одним из Клубов КХЛ, он направляется в команду выбравшего его Клуба.
8. Если на Хоккеиста, находящегося в списке отказов, были поданы заявки от двух и более Клубов КХЛ, игрок направляется:
 - в команду, которая заняла более низкое место по результатам регулярного чемпионата завершившегося сезона (если Хоккеист был занесен в список отказов до 15 ноября);

- в команду, которая расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице текущего Чемпионата (если Хоккеист был занесен в список отказов после 15 ноября).
9. Клуб КХЛ, выбравший Хоккеиста из Списка отказов, обязан заключить Контракт с этим Хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его Контракте с прежним Клубом КХЛ. В случае выбора Хоккеиста из списка отказов новым Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный Контракт регистрируется в ЦИБ КХЛ. Улучшение условий Контракта Хоккеиста при заключении Контракта с Клубом, выбравшим игрока из Списка отказов, категорически не допускается. Ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта возможно только при согласии Хоккеиста на такое ухудшение или изменение. Контракт Хоккеиста с прежним Клубом должен быть расторгнут.
 10. В случае перехода Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, из одного Клуба в другой договор перехода не заключается, компенсация прежнему Клубу не выплачивается.
 11. Действие процедуры «Список отказов» прекращается вместе с окончанием процедуры дозаявок Клубов.

Статья 39. Перемещение Хоккеистов

1. Клуб имеет право в отношении игроков своего Клуба осуществлять следующие перемещения:
 - а) перемещение игроков в возрасте от 17 до 21 года (возраст определяется по году рождения) из Основной команды в Молодежную команду, а также из Молодежной в Основную команду Клуба. В случае необходимости участия в играх за Основную команду Хоккеистов Молодежной команды в Основную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество игроков Молодежной команды Клуба, в том числе и сверхимеющихся 25 игроков Основной команды. В случае необходимости участия в играх за Молодежную команду Хоккеистов Основной команды в Молодежную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество игроков Основной команды Клуба в возрасте от 17 до 21 года, в том числе и сверх имеющихся 30 игроков Молодежной команды. Количественных ограничений для таких перемещений не устанавливается. Игроки, находящиеся на односторонних Контрактах «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду;
 - б) перемещение игроков Основной и Молодежной команды в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и обратно. Перемещение осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги и договора в отношении служебного командирования игрока по Типовой форме. Клуб имеет право направить в один Клуб Высшей хоккейной лиги до шести (пять полевых игроков + один вратарь) Хоккеистов Клуба в срок до даты начала плей-офф в Высшей хоккейной лиге. Указанные игроки в зависимости от возраста могут быть в любое время перемещены в состав Основной или Молодежной команды Клуба при условии наличия свободного места в составе Основной или Молодежной команды. По решению Клуба КХЛ в Клуб Высшей хоккейной лиги могут быть командированы и иностранные Хоккеисты.

При возвращении в состав Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ командированного в команду Клуба Высшей хоккейной лиги игрока перемещать взамен другого игрока в команду Клуба Высшей хоккейной лиги не требуется. Хоккеисты, находящиеся на одностороннем Контракте «Молодежная команда», не могут быть перемещены в команду Клуба Высшей хоккейной лиги. Игроки, находящиеся на одностороннем Контракте «Основная команда», могут быть перемещены в команду Клуба Высшей хоккейной лиги только через 48-часовой Список отказов. Исключение составляет случай направления игрока на срок до 14 календарных дней в команду Клуба Высшей хоккейной лиги для восстановления должных физических кондиций после травмы. Игроки, находящиеся на двустороннем Контракте «Основная команда + вторая команда», перемещаются в команду Клуба Высшей хоккейной лиги без 48-часового Списка отказов.

2. Перемещение из Основной команды в Молодежную команду или командирование в команду Клуба Высшей хоккейной лиги осуществляется по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Клуба.
3. Все указанные перемещения и командирования должны осуществляться посредством электронной базы ЦИБ КХЛ.

Статья 40. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ

1. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ возможны только при условии согласия Хоккеиста на такой переход и обязательного расторжения Контракта с предыдущим Клубом. Условия оплаты труда и срок контракта в новом Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги. Переход оформляется Договором (Приложение № 7), который должен быть подписан со стороны Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ и Хоккеиста и направлен в течение 24-х часов в Лигу для регистрации.
2. Требования данной статьи не распространяются на Хоккеистов ВХЛ, задрафтованных Клубами КХЛ. В отношении данной категории игроков действуют положения раздела Драфт юниоров настоящего Регламента.
3. Отдельные положения, касающиеся переходов Хоккеистов, у которых завершились контракты с Клубами ВХЛ, устанавливаются Договором между Континентальной хоккейной лигой и Высшей хоккейной лигой.

Статья 41. Переходы Юниоров

1. Юниор может перейти в другой Клуб (школу) КХЛ. Основанием перехода является договор, заключаемый между Клубами (школами) КХЛ при условии согласия законных представителей или самого Юниора (с 16 лет), согласно Типовой форме (Приложение № 8). Согласие должно быть подтверждено подписью законных представителей или самого Юниора (с 16 лет) в договоре перехода.
2. Лица, не достигшие возраста 10 лет, Юниорами не признаются. Их переходы осуществляются без каких-либо ограничений по соглашению между сторонами.
3. Переходы юниоров в течение выпускного года не допускаются. В исключительном случае перехода юниора в течение выпускного года в связи со сменой места жительства родителей, право преимущественного выбора на Драфте юниоров, а также право на компенсацию за подготовку игрока принадлежит прежнему Клубу.
4. При переходе Юниоров устанавливаются следующие размеры компенсации:

Возраст Юниора	От 10 до 14 лет	От 14 до 16 лет
Сумма компенсации	До 300 000 руб.	до 600 000 руб.

6. Порядок и сроки осуществления компенсационных выплат определяются договором перехода Юниора или решением Дисциплинарного комитета КХЛ.
7. Обмен Юниорами возможен только при условии согласия законных представителей и самих Юниоров (с 16 лет). Согласие должно быть подтверждено подписью законных представителей обоих Юниоров и самого Юниора (с 16 лет) в договоре перехода.
8. Уплата компенсации родителями Юниора (законными представителями, агентами) Клубу (школе) запрещены.

Статья 42. Переходы «ограниченно свободного агента»

1. При переходе «ограниченно свободного агента» выплачивается компенсация, равная половине средневзвешенной суммы от среднегодового вознаграждения по предложенному Контракту и среднегодового вознаграждения по квалификационному предложению.

Пример:

№	Новый Контракт			Квалификационное предложение		
	1	2	3	1	2	3
Сумма вознаграждения	A1	A2	A3	B1	B2	B3

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по новому Контракту – А

$$A = \frac{A1 + A2 + A3}{3}$$

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по квалификационному предложению – Б

$$B = \frac{B1 + B2 + B3}{3}$$

Величина средневзвешенной суммы – S

$$S = \frac{A + B}{2}$$

Компенсация равняется

$$K = \frac{S}{2}$$

2. В случае если Хоккеист заключает двусторонний Контракт, сумма компенсации рассчитывается, исходя из ставки, указанной для выступления Хоккеиста за Основную команду Клуба. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата КХЛ или в сроки, определенные по договоренности между Клубами.
3. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеиста, заключаемый в соответствии с Типовой формой (Приложение № 9).
4. Договор о переходе Хоккеиста заключается в трех экземплярах, с последующей регистрацией в ЦИБ, согласно настоящему Регламенту. После регистрации договора о переходе Хоккеиста два экземпляра договора отправляются сторонам, а один остается на хранении в Лиге.
5. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.

6. Обязанность по уплате компенсации за переход «ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел игрок, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.
7. Договор перехода должен быть предоставлен в ЦИБ КХЛ в течение 24-х часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть представлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после подписания его Клубами. В случае несвоевременного предоставления договоров перехода в Лигу на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции.

ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ

Статья 43. Условия допуска Клубов к Чемпионату

1. К участию в Чемпионате допускаются команды Клубов, которые соответствуют всем критериям Клубов КХЛ, а именно:
 - 1.1. Клуб должен иметь в собственности спортооружение, на котором могут проводиться матчи Чемпионата, удовлетворяющее требованиям настоящего Регламента, или у Клуба должен быть договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг с собственником такого спортооружения, предусматривающий надлежащее проведение всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - 1.2. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.3. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, тренерами его команд, КХЛ, МХЛ и Профсоюзом Игроков КХЛ по состоянию на 31 мая 2010 года;
 - 1.4. Клуб должен владеть своим товарным знаком или Клуб должен иметь права на использование этого товарного знака в сезоне 2010–2011 гг.;
 - 1.5. Клуб должен иметь хоккейную школу, имеющую в своем составе детско-юношеские команды (не менее одной в каждой из возрастных групп 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001 года рождения). Примечание: Требование только для российских Клубов.
 - 1.6. Клуб должен иметь Молодежную команду, которая участвует в соревнованиях МХЛ и входит в состав Клуба КХЛ, либо состоит с ним в договорных отношениях.
Примечание: Требование только для российских Клубов.
 - 1.7. Наличие у Клуба финансовых ресурсов, достаточных для выплаты заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат Хоккеистам Основной команды Клуба в Чемпионате в объеме не менее 200 000 000 руб. на сезон 2010–2011 гг.

Статья 44. Подтверждающие документы, представляемые Клубами

1. Для подтверждения выполнения Клубом требований настоящего Регламента Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 15 июля 2010 года следующие документы:
 - 1.1. Выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о собственнике спортооружения, полученную не ранее 1 июня 2010 года;
 - 1.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом спортооружения, возмездного оказания услуг Клубу спортооружением – удостоверенную собственником спортооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании), договора возмездного оказания услуг, заключенного между собственником

спортооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг спортооружением для надлежащего проведения всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении собственником спортооружения всех требований настоящего Регламента, предъявляемым к спортооружениям;

- 1.3. Документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается спортооружение, о количестве зрительских мест на спортооружении;
- 1.4. Выписку из единого государственного реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 июня 2010 года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
- 1.5. В случае владения Клубом товарным знаком – документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах Клуба на товарный знак;
- 1.6. В случае владения товарным знаком иным лицом:
 - 1) документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах иного лица на товарный знак, использовавшийся Клубом в сезоне 2009–2010 гг.;
 - 2) договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющий Клубу использовать товарный знак в сезоне 2010–2011 гг.
2. В случае если спортооружение будет введено в эксплуатацию в течение сезона 2010–2011 гг., Клуб представляет в Лигу следующие документы:
 - 2.1. Распорядительный документ государственного органа, выдавшего разрешение на строительство спортооружения, в котором указано лицо, являющееся заказчиком строительства спортооружения;
 - 2.2. Письмо заказчика строительства спортооружения о сроках ввода спортооружения в эксплуатацию;
 - 2.3. Письмо заказчика строительства с указанием лица, которое после окончания строительства спортооружения будет являться собственником спортооружения;
 - 2.4. Гарантийное письмо от будущего собственника спортооружения о готовности заключить с Клубом договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг, предусматривающий надлежащее проведение на спортооружении всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате, с приложением предварительного договора, содержащего все существенные условия будущего основного договора аренды (безвозмездного пользования) спортооружения, возмездного оказания услуг. Кроме того, предварительный договор аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования, договора возмездного оказания услуг), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении владельцем спортооружения всех требований настоящего Регламента к спортооружениям;
 - 2.5. Документ о государственной экспертизе проектных решений по строительству спортооружения, в котором указано предусмотренное проектными решениями количество зрительских мест на спортооружении.

3. В случае необходимости Департамент инспекций и контроля Лиги может потребовать представить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 45. Подтверждающие документы по хоккейной школе и Молодежной команде

1. Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 15 июля 2010 года следующие документы:
 - 1.1. В случае владения Клубом всеми имущественными и неимущественными правами в отношении хоккейной школы, не являющейся самостоятельным юридическим лицом:
 - 1) документ, подтверждающий наличие в хоккейной школе Клуба детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001 года рождения) и количество детей в каждой возрастной группе;
 - 2) письмо, подтверждающее наименование хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам;
 - 3) справку органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта субъекта федерации, в котором расположен Клуб, о принадлежности Клубу хоккейной школы, имеющей детско-юношеские команды;
 - 1.2. При наличии договора между Клубом и хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, договор между Клубом и хоккейной школой, из которого усматривается:
 - 1) наличие в составе хоккейной школы детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001 года рождения) и количество детей в каждой возрастной группе;
 - 2) наименование хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам;
 - 1.3. При наличии договора между Клубом и хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, копии учредительных документов хоккейной школы;
 - 1.4. Письмо Клуба о наличии второй команды (Молодежной), участвующей в соревнованиях МХЛ, либо в составе Клуба КХЛ, либо на договорной основе.

Статья 46. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба

1. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб представляет в Лигу до 30 апреля 2010 года документы по одному из следующих вариантов:
 - 1.1. Гарантийное письмо кредитной организации, входящей в число первых двухсот кредитных организаций Российской Федерации по объему своих активов, гарантирующее, что без поддержки кредитной организации, а при необходимости при поддержке кредитной организации, Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в объеме не менее 200 000 000 руб. для оплаты труда Хоккеистов в Чемпионате сезона 2010–2011 гг.;
 - 1.2. Гарантийное письмо органа исполнительной власти, отвечающего за распоряжение средствами бюджета субъекта федерации, на территории которого расположен Клуб, гарантирующее, что без поддержки регионального бюджета, а при необходимости при поддержке регионального бюджета, Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в

объеме не менее 200 000 000 руб. для оплаты труда Хоккеистов в Чемпионате сезона 2010–2011 гг., а также бюджетную роспись с доведенными до получателя бюджетными ассигнованиями;

- 1.3. Гарантийное письмо высшего исполнительного органа юридического лица, являющегося учредителем Клуба (акционером, участником, членом и т.п.) с подтвержденными балансовыми активами свыше 10 млрд руб., гарантирующее, что без поддержки учредителя Клуба (акционера, участника, члена и т.п.), а при необходимости при поддержке учредителя Клуба (акционера, участника, члена и т.п.), Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в объеме не менее 200 000 000 руб. для оплаты труда Хоккеистов в Чемпионате сезона 2010–2011 гг.
2. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб представляет в Лигу до 31 мая 2010 года следующие документы:
 - 2.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и тренерами по состоянию на 31 мая 2010 года за подписью руководителя Клуба и главного бухгалтера;
 - 2.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов;
 - 2.3. Форма № 1 «Бухгалтерский баланс» на 31 марта 2010 года с отметкой налогового органа и расшифровку статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса.
 - 2.4. Форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках» на 31 марта 2010 года
3. По результатам проверки представленных документов по финансированию на сезон 2010–2011 гг. Лига может назначить Клубу процедуру защиты бюджета.

Статья 47. Порядок представления документов в Лигу

1. Представление документов в Лигу производится непосредственно представителем Клуба в Департамент инспекций и контроля в день и время, заблаговременно определенные Лигой.
2. В случае нарушения Клубом первоначального срока представления в Лигу комплекта документов, определенных настоящим Регламентом, а также в случае представления неполного или ненадлежащего комплекта документов, Департамент Инспекций и контроля вправе предоставить Клубу отсрочку для представления полного и надлежащего комплекта документов.
3. Отсрочка может быть предоставлена один раз и на срок не более десяти календарных дней от первоначально определенного срока.
4. Если в последний из установленных Департаментом инспекций и контроля сроков Клуб не представит в Лигу полного и надлежащего комплекта документов, определенных настоящей Главой Регламента, Департамент инспекций и контроля выносит на рассмотрение Совета директоров КХЛ вопрос о снятии команды с соревнований. Информация о принятом решении в течение суток направляется Клубу и публикуется на официальном интернет-сайте КХЛ.
5. В случае представления Клубами документов с недостоверной информацией Департамент инспекций и контроля направляет в Дисциплинарный комитет Лиги заявление о применении мер ответственности к Клубу.

Статья 48. Предельный размер совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов

1. В сезоне 2010–2011 гг. для каждого Клуба КХЛ размер совокупного дохода Хоккеистов Основной команды Клуба не может быть менее 200 000 000 руб. и более 700 000 000 руб.

2. В сезоне 2010–2011 гг. для каждого Клуба КХЛ размер суммы заработных плат Хоккеистов Основной команды Клуба в любой день сезона 2010–2011 гг. не может быть более 700 000 000 руб.
3. Клуб имеет право по своему усмотрению не включать в совокупный доход доходы одного Хоккеиста Клуба, о чем информирует Департамент инспекций и контроля в письменной форме. Контракт данного хоккеиста также не учитывается при ежедневном расчете суммы заработных плат. При этом условия и порядок заключения Контракта с таким игроком должен соответствовать всем требованиям настоящего Регламента и других локальных актов КХЛ. Указанный Хоккеист должен быть определен Клубом в срок до 24.00 (время московское) 31 января 2011 года (срок окончания дозаявок, переходов и обменов хоккеистов).

Статья 49. Состав совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов

1. К совокупному доходу Хоккеистов Основной команды Клуба относятся доходы, полученные всеми Хоккеистами Клуба и их родственниками от самого Клуба, его дочерних, зависимых и аффилированных лиц за период их выступления в Основной команде, в том числе:
 - 1.1. Доходы, полученные в виде:
 - а) заработной платы;
 - б) надбавок и доплат к заработной плате, в том числе связанных с режимом работы и условиями труда;
 - в) выплат стимулирующего характера, в том числе премий, бонусов;
 - г) материальной помощи;
 - д) любого рода разовых выплат;
 - е) в полном объеме доходы за период с 22 июля до начала Чемпионата, полученные игроками, впоследствии принимавшими участие в матчах за Основную команду в течение сезона;
 - ж) в полном объеме доходы, полученные в соответствии со Стандартным Контрактом Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт», если по результатам предсезонного тренировочного лагеря Клуб заключил с таким игроком иной Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ и данный игрок впоследствии принимал участие в матчах за Основную команду;
 - з) в полном объеме доходы, полученные Хоккеистом при нахождении в Списке травмированных, в случае если суммарный непрерывный срок его выздоровления составляет в соответствии с Уведомлением менее одного месяца;
 - и) доходы, полученные Хоккеистом в виде компенсации при расторжении Контракта с Клубом по соглашению сторон;
 - к) доходы, полученные Хоккеистом в виде компенсации при расторжении Контракта по инициативе Клуба в случае последующего трудоустройства Хоккеиста в течение сезона в этот же Клуб;
 - 1.2. Материальная выгода от безвозмездного получения или приобретения по цене ниже рыночной стоимости:
 - а) объектов недвижимого имущества, включая земельные участки, жилые и нежилые здания, квартиры, гаражи, дачи и т.д.;
 - б) движимого имущества (за исключением хоккейной экипировки), в том числе предметов роскоши, автомобилей, одежды, мебели, подарков и т.д.;
 - в) ценных бумаг и дивидендов от владения этими бумагами;
 - г) долей участия в коммерческих организациях и дивидендов от владения этими долями;
 - д) беспроцентных займов (кредитов).

- 1.3. Доходы, полученные в натуральной форме, в частности оплат (полностью или частично) Клубом за Хоккеиста и членов его семьи:
 - а) проезда к месту работы, отдыха, лечения, постоянного жительства и т.п. и обратно;
 - б) проживания, аренды жилья;
 - в) коммунальных услуг;
 - г) медицинских услуг;
 - д) страховых услуг (не связанных со страхованием рисков получения вреда жизни и здоровью Хоккеиста в результате осуществления профессиональной деятельности);
 - е) образовательных услуг;
 - ж) аренды автомобиля и его технического обслуживания;
- 1.4. Выплаты, связанные с трансфером игрока из других лиг (аренда, отступные и т.д.).
2. Если Клуб использует указанные в настоящей статье виды вознаграждения Хоккеисту, то они должны быть полностью отражены в Контракте и будут входить в совокупный доход Хоккеиста для целей расчета совокупного дохода Хоккеистов Клуба. Нарушение этого требования будет наказываться в соответствии со ст. 51 настоящего Регламента. В дополнение к наказанию, предусмотренному ст. 51 настоящего Регламента, Совет директоров КХЛ может принять решение о применении иных санкций в адрес Клуба, вплоть до исключения Клуба из участия в Чемпионате.
3. В совокупный доход Хоккеистов Основной команды Клуба не включаются:
 - а) оплата стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, получаемых Хоккеистами для учебно-тренировочных занятий и участия в спортивных соревнованиях Чемпионата;
 - б) оплата места для проживания в общежитии;
 - в) оплата служебной квартиры для проживания в случае документального подтверждения служебного статуса жилья (отнесение жилых помещений к служебному специализированному жилищному фонду производится на основании Жилищного кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42);
 - г) премиальные выплаты Хоккеистам в соответствии с п. 8 ст. 20 настоящего Регламента;
 - д) в полном объеме доходы, полученные Хоккеистом, находящимся в Списке травмированных, в случае если суммарный непрерывный срок его выздоровления составляет в соответствии с Уведомлением один месяц и более;
 - е) в полном объеме доходы, полученные Хоккеистом из средств Антикризисного фонда Клуба.
4. При расчете суммы заработных плат Хоккеистов, находящихся на дату расчета в составе Основной команды Клуба, под заработной платой понимается сумма, указанная в п. 4.1 Контракта хоккеиста для сезона 2010–2011 гг. Заработные платы Хоккеистов, находящихся в Списке травмированных, также учитываются при расчете суммы заработных плат Хоккеистов Основной команды Клуба. Исключение составляют случаи, когда суммарный непрерывный срок выздоровления игрока составляет в соответствии с Уведомлением один месяц и более.

Статья 50. Порядок контроля совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов

1. Учет и контроль совокупного дохода Хоккеистов производится в электронной базе «Совокупный доход Хоккеистов КХЛ» на основании данных ЦИБ КХЛ. Контроль

доходов, полученных Хоккеистами Клуба и их родственниками от самого Клуба, его дочерних, зависимых и аффилированных лиц за период их выступления в Основной команде, производится ежемесячно.

2. Контроль суммы заработных плат Хоккеистов Основной команды Клуба производится ежедневно, начиная с первого дня проведения Чемпионата КХЛ и до его окончания.
3. В ежемесячном режиме (до 20 числа месяца следующего за отчетным) данные обо всех видах дохода (ст. 49 настоящего Регламента) по каждому игроку Основной команды должны быть отражены Клубом в базе «Совокупный доход Хоккеистов КХЛ».
4. Несвоевременное и неполное предоставление данных по совокупному доходу Хоккеистов влечет наложение штрафных санкций на Клуб в соответствии со ст. 51 настоящего Регламента.

Статья 51. Санкции за нарушение предельного размера, учета совокупного дохода и суммы заработных плат Хоккеистов

1. При каждом превышении предельного размера суммы заработных плат Хоккеистов Основной команды Клуб обязан заявить об этом в Лигу и уплатить штраф в размере 75% от суммы превышения. Штрафы направляются в стабилизационный фонд Лиги, средства которого могут расходоваться по решению Совета директоров КХЛ на поддержку Клубов КХЛ, испытывающих финансовые затруднения по ходу сезона КХЛ.
2. При превышении предельного размера совокупного дохода Хоккеистов Клуб обязан заявить об этом в Лигу и уплатить штраф в размере 75%. Данный штраф уплачивается от разницы между превышением предельного размера совокупного дохода Хоккеистов и превышением предела суммы заработных плат, ранее выявленным в текущем сезоне.
3. Превышение предельного размера совокупного дохода Хоккеистов Клуба, выявленное Департаментом инспекций и контроля влечет безусловное наложение штрафа на виновный Клуб в размере 300% от суммы превышения установленного лимита.
4. Повторное превышение (в следующем сезоне) Клубом установленного предельного размера совокупного дохода Хоккеистов может повлечь за собой исключение виновного Клуба из Чемпионата и КХЛ.
5. Если по результатам сезона 2010–2011 гг. Лигой будет выявлен Клуб, размер совокупного дохода Хоккеистов которого составит менее 200 000 000 руб., вопрос об участии такого Клуба в сезоне 2011–2012 гг. будет вынесен на Совет директоров КХЛ.
6. Любой случай выявления неполного предоставления данных Клубом по совокупному доходу Хоккеиста, а также непредоставление локальных нормативных актов и распорядительных документов, в соответствии с которыми Хоккеисту устанавливаются дополнительные компенсационные выплаты в любое время с 22 июля 2010 года, влечет безусловное наложение штрафа в размере 500 000 руб.
7. Несвоевременное предоставление данных по совокупному доходу Хоккеистов (ст. 50 настоящего Регламента) влечет наложение штрафа в размере 50 000 руб. в соответствии с Дисциплинарным Регламентом.

Статья 52. Основные требования к зарубежным Клубам

1. Зарубежные хоккейные Клубы, принимающие участие в Чемпионате сезона 2010–2011 гг., должны соответствовать следующим требованиям:
 - 1.1. Наличие у Клуба в собственности спортооружения, удовлетворяющего требованиям Регламента к спортооружениям, на которых могут проводиться матчи

- Чемпионата, или наличие у Клуба договора аренды (безвозмездного пользования), договора возмездного оказания услуг с собственником такого спортооружения, предусматривающего надлежащее проведение на спортооружении всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате;
- 1.2. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.3. Наличие у Клуба команды, которая в сезоне 2010–2011 гг. может принимать участие в Чемпионате;
 - 1.4. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, тренерами его команды, КХЛ, МХЛ и Профсоюзом Игроков КХЛ по состоянию на 31 мая 2010 года;
 - 1.5. Владение Клубом товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в сезоне 2009–2010 гг., или наличие у Клуба прав на использование этого товарного знака в сезоне 2010–2011 гг.;
 - 1.6. Наличие у Клуба финансовых ресурсов, достаточных для участия в Чемпионате в размере не менее 7 500 000 долл. США.
2. Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 15 июля 2010 года следующие документы:
- 2.1. Выписку из реестра прав на недвижимое имущество, полученную не ранее 1 июня 2010 года, о собственнике спортооружения, где Клуб будет проводить «домашние» матчи;
 - 2.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом спортооружения – договор об аренде (безвозмездном пользовании) спортооружения, или договор возмездного оказания услуг заключенного между собственником спортооружения и Клубом, и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования) спортооружения, возмездного оказания услуг для надлежащего проведения всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении собственником спортооружения всех требований настоящего Регламента к спортооружениям;
 - 2.3. Документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается спортооружение, о количестве зрительских мест на спортооружении;
 - 2.4. Выписку из реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 июня 2010 года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 2.5. В случае владения Клубом товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в сезоне 2009–2010 гг., документ о правах Клуба на товарный знак;
 - 2.6. В случае владения товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в сезоне 2009–2010 гг., иным лицом:
 - 1) документ о правах иного лица на товарный знак, использовавшийся командой Клуба в сезоне 2009–2010 гг.;
 - 2) договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющего Клубу использовать товарный знак в сезоне 2010–2011 гг., заверенный участниками договора.
 3. В случае необходимости Лига может потребовать представить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 53. Подтверждающие документы по финансированию зарубежного Клуба

1. Клуб представляет в Лигу до 30 апреля 2010 года документы по одному из следующих вариантов:
 - 1.1. Гарантийное письмо кредитной организации, входящей в число первых десяти кредитных организаций страны, где базируется Клуб, гарантирующее, что без поддержки кредитной организации, а при необходимости при поддержке кредитной организации, Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в объеме не менее 6 000 000 долл. США для оплаты труда Хоккеистов Основной команды Клуба в Чемпионате сезона 2010–2011 гг.;
 - 1.2. Гарантийное письмо высшего исполнительного органа коммерческой компании с подтвержденными балансовыми активами свыше ста миллионов долларов США, гарантирующее, что при поддержке Компании Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в объеме не менее 6 000 000 долл. США для оплаты труда Хоккеистов Основной команды Клуба в Чемпионате сезона 2010–2011 гг.;
 - 1.3. Гарантийное письмо Правительства Государства, где базируется Клуб, о подтверждении финансового обеспечения Клуба в размере не менее 6 000 000 долл. США для оплаты труда Хоккеистов Основной команды Клуба в Чемпионате сезона 2010–2011 гг.
2. Клуб представляет в Лигу до 31 мая 2010 года документы, подтверждающие обеспечение финансирования:
 - 2.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и тренерами по состоянию на 31 мая 2010 года за подписью руководителя Клуба и главного бухгалтера;
 - 2.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов;
 - 2.3. Форма № 1 «Бухгалтерский баланс» и расшифровку статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса;
 - 2.4. Форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».
3. По результатам проверки представленных документов по финансированию на сезон 2010–2011 гг. Лига может назначить Клубу процедуру защиты бюджета.

Статья 54. Прочие требования к зарубежным Клубам

1. Зарубежный Клуб обязан:
 - 1.1. В период проведения Чемпионата обеспечить строгое соблюдение Регламента проведения соревнования;
 - 1.2. Выполнять все требования КХЛ по вопросам размещения рекламы и проведения телетрансляций. Обеспечить проведение промоутерских мероприятий внутри Спортсооружения: демонстрацию и бесплатное распространение продукции и/или рекламных материалов рекламодателей Чемпионата во время проведения матчей Чемпионата;
 - 1.3. По первому требованию предоставлять в Лигу запрашиваемую информацию по любым вопросам, связанным с организацией и проведением Чемпионата;
 - 1.4. Обеспечить получение въездных виз всеми лицами, принимающими участие в Чемпионате (Хоккеисты, тренеры, судьи, обслуживающий персонал команд, должностные лица Клубов и КХЛ) и своевременное выполнение таможенных процедур в случае выполнения Клубами требований национального законодательства. В случае срыва матча по вине зарубежного Клуба как принимающей стороны зарубежному Клубу засчитывается поражение, и он обязан возместить

Клубу – «гостю» причиненные убытки. Размер убытков определяет Правление КХЛ, и виновный Клуб обязуется не оспаривать принятого решения по этому вопросу;

- 1.5. В случае предоставления в Лигу документов на иностранном языке предоставить нотариально заверенный перевод на русский язык.

ГЛАВА 8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ

Статья 55. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:
 - 1.1. Заключение, изменение и расторжение, аннулирование Контракта, регулирование труда Хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета КХЛ;
 - 1.2. Прекращение Контракта по дополнительным основаниям: спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев; использования Хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом;
 - 1.3. Поощрение и наказание Хоккеиста, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденному в Клубе;
 - 1.4. Выплату Хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с указанным Положением о премировании и депремировании. При этом Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Хоккеистом и Профсоюзом, но с обязательным их уведомлением;
 - 1.5. Компенсацию расходов Хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки;
 - 1.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста;
 - 1.7. Предоставление питания Хоккеистам, социально-бытового обслуживания, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
 - 1.8. Осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта;
 - 1.9. Оплату обучения Хоккеиста в образовательных учреждениях;
 - 1.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования Хоккеиста;
 - 1.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, требованиям Регламента КХЛ, коллективному договору, соглашениям;
 - 1.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;

- 1.13. Требование от Хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения Хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;
 - 1.14. Привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Регламентом, иными локальными нормативными актами КХЛ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги;
 - 1.15. Требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
 - 1.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, КХЛ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту;
 - 1.17. Получение от Хоккеиста денежной выплаты при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.
2. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 56. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:

- 1.1. В соответствии с условиями заключенного Контракта:
 - а) обеспечивать проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
 - б) обеспечивать страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
 - в) выплачивать Хоккеисту при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: при расторжении Контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта, при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта. Выходное пособие выплачивается Хоккеисту

вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон) выплачивается единовременно в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения, вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачивается равными долями с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом. В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе;

- 1.2. Предоставлять Хоккеисту работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе выдавая Хоккеисту необходимую спортивную экипировку, инвентарь, оборудование и т.п.;
- 1.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать Хоккеисту заработную плату и иные выплаты в соответствии с условиями Контракта;
- 1.4. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;
- 1.5. Отстранять Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
 - а) спортивной дисквалификации Хоккеиста;
 - б) требования ФХР, предъявленного в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией. Отстранение Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях производится на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;
 - в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги;
- 1.6. Обеспечивать в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям;
- 1.7. В случае дисквалификации Хоккеиста, все время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях КХЛ, за исключением официальных перерывов в Чемпионате, заработную плату выплачивать в размере, соответствующем объему выполненной работы в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% от его месячной заработной платы, и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- 1.8. Без требования какой-либо компенсации направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) ФХР в сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд, а также направлять Хоккеиста-иностранца по вызову национальной федерации (ассоциации) в сборную его страны согласно Уставным Правилам ИИХФ. Клуб вправе направить в сборные команды одновременно не более трех Хоккеистов, а также вправе направить в сборные команды в течение сезона любого из Хоккеистов Клуба не более двух раз. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом;
- 1.9. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеиста для выступлений за сборную команду, как предусмотрено Уставными Правилами ИИХФ и Договором между ФХР и КХЛ, когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеист является нетрудоспособным;

- 1.10. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Хоккеиста на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны для Хоккеиста-иностранца) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды. Расходы по проезду спортсмена к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны) и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями;
- 1.11. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований на территории Российской Федерации и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и т.п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Хоккеиста, если по Контракту его постоянная работа оформлена как имеющая разъездной характер (расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками данных Хоккеистов, а также перечень работ, профессий, должностей устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба;
- 1.12. Оплачивать Хоккеисту в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиабилеты, ж/д билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при обмене Хоккеиста и приеме его в свой Клуб;
- 1.13. Предоставлять возможность Хоккеисту взять при обмене в новый Клуб: клюшки (если они не оплачены прежним Клубом), защитное снаряжение, коньки (если они не оплачены прежним Клубом) и др., по отдельному распоряжению руководства Клуба;
- 1.14. Предоставлять Хоккеисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы;
- 1.15. Предоставлять Хоккеисту четыре оплачиваемых выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января. При этом в день, предшествующий первому выходному дню, проводить последнюю дневную игру в календарном году, а в случае ее отсутствия проводить тренировку не позднее 17.00 и назначать тренировки не ранее 16.00 дня, следующего за последним (четвертым) выходным днем, проводить первый матч не ранее чем на третий день после последнего выходного дня. Тренировкой считаются как занятия на льду, так и занятия в зале;
- 1.16. Предоставлять Хоккеисту не менее трех оплачиваемых выходных дней на время проведения матча «Всех звезд» и трех оплачиваемых выходных дней во время проведения Евротура;
- 1.17. Предоставлять Хоккеисту выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных

- дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата;
- 1.18. Проводить предварительный и периодические медицинские осмотры (освидетельствования) Хоккеиста, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Хоккеиста для выполнения трудовой функции;
 - 1.19. Являясь налоговым агентом Хоккеиста в соответствии с законодательством Российской Федерации, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеистом по Контракту;
 - 1.20. Знакомить под роспись Хоккеиста с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, а также с применимыми лично к нему страховыми полисами, предоставлять ему по его письменному запросу их копии, а также предоставлять ему все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам;
 - 1.21. Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование Хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему законодательству Российской Федерации и в иных, установленных коллективным договором, соглашениями, случаях;
 - 1.22. На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
 - 1.23. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.
В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста;
 - 1.24. При получении Хоккеистом травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, оплачивать Хоккеисту в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом;
 - 1.25. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста;
 - 1.26. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает наследникам Хоккеиста, признанным таковыми в порядке, предусмо-

тренном законодательством Российской Федерации, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста;

- 1.27. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности;
- 1.28. В течение трех календарных дней письменно (по факсу и/или электронной почте) извещать Департамент проведения соревнований о любых кадровых изменениях в руководстве и составе иных должностных лиц Клуба, а также об изменениях адресных, банковских и контактных реквизитов Клуба. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом;
- 1.29. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед КХЛ строго в установленные КХЛ сроки. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом;
- 1.30. В установленные Лигой сроки и по первому запросу направлять в Лигу все необходимые сведения о ведении финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием Основной и Молодежной команд Клуба в Чемпионате КХЛ и МХЛ, а также информацию в ЦИБ КХЛ по установленным Лигой правилам. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом;
- 1.31. При изменениях сведений о Клубе, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в течение пяти календарных дней направлять в Лигу соответствующую выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. При нарушении или ненадлежащем исполнении данного требования на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом;
- 1.32. Не иметь коммерческих либо иных договорных отношений с хоккейными агентами, а также выплачивать вознаграждение хоккейному агенту за оказание услуг (выполнение работ). В случае нарушения данной обязанности на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом КХЛ;
- 1.33. Осуществлять работу только с хоккейными агентами, имеющими аккредитацию Профсоюза на осуществление агентской деятельности в системе КХЛ, а также в установленных законодательством Российской Федерации случаях лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации. Данное положение не применяется к адвокатам, получившим в установленном законом порядке статус адвоката и право осуществлять адвокатскую деятельность. В случае нарушения данной обязанности на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным Регламентом КХЛ;
- 1.34. На основании личных заявлений Хоккеистов осуществлять перечисление членских и иных профсоюзных взносов на расчетный счет Профсоюза Игроков КХЛ в размере, указанном в заявлении. Перечисление профсоюзных взносов производится не реже чем ежемесячно в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы. Клубы не вправе задерживать перечисление;
- 1.35. Оказывать Профсоюзу Игроков КХЛ содействие в проведении плановых и внеплановых организационных мероприятий при условии направления Профсоюзом вызова делегатов и (или) членов Совета Игроков Профсоюза для их участия в

выездных профсоюзных мероприятиях, согласования сроков проведения мероприятий, а также проведения собраний первичных профсоюзных организаций на территории Клуба (как на домашней арене Клуба, так и на выезде);

- 1.36. Обеспечить иногородних игроков Молодежной хоккейной лиги проживанием и питанием на все время действия контракта, в том числе на период тренировочного лагеря.
2. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги.

ГЛАВА 9. ДРАФТ ЮНИОРОВ КХЛ

Статья 57. Цель проведения Драфта Юниоров

1. По окончании сезона Лига проводит Драфт Юниоров, по итогам которого Клубы могут приобрести права на заключение Контракта с выпускниками хоккейных школ России, сильнейшими молодыми Хоккеистами России, Европы и Северной Америки.
2. Организацией и проведением Драфта Юниоров, а также снабжением Клубов информацией занимается Центральное Скаутское Бюро КХЛ.

Статья 58. Хоккеисты, принимающие участие в Драфте Юниоров

1. В Драфте Юниоров принимают участие следующие категории Хоккеистов в возрасте от 17 до 21 года (*возраст Хоккеиста определяется по календарному году, а не по дате рождения*):
 - а) Категория 1: выпускники российских хоккейных школ, не входящих в систему Клубов КХЛ;
 - б) Категория 2: выпускники хоккейных школ Клубов КХЛ;
 - в) Категория 3: Хоккеисты, выступающие в соревнованиях по хоккею на территории Российской Федерации и не имеющие контрактных отношений с Клубами КХЛ, ВХЛ и МХЛ;
 - г) Категория 4: Хоккеисты, выступающие в соревнованиях по хоккею за пределами Российской Федерации и не имеющие контрактных отношений с Клубами КХЛ, ВХЛ и МХЛ.
2. Хоккеисты в возрасте от 17 до 21 года, которые имели Контракты с Клубами КХЛ, а в настоящее время находятся в статусе «Неограниченно свободных агентов» или имеют действующие Контракты с Клубами Высшей хоккейной лиги или других хоккейных лиг, могут быть включены Лигой в списки участников Драфта Юниоров КХЛ только по инициативе таких Хоккеистов, которая должна быть выражена в форме заявки на участие в Драфте Юниоров.
3. Клубы не имеют права подписывать Контракты с Хоккеистами 1, 2 категории до даты проведения Драфта Юниоров. С Хоккеистами категории 3, 4 Клубы не имеют права подписывать Контракты с даты окончания дозаявок в текущем сезоне до даты проведения Драфта Юниоров.
4. В Драфте Юниоров не принимают участия Хоккеисты, имеющие контрактные отношения с Клубами КХЛ, ВХЛ и МХЛ.

Статья 59. Порядок подготовки квалификационных списков Хоккеистов для Драфта Юниоров

1. В срок до 18.00 (время московское) 30 апреля текущего года Клубы должны представить в Центральное Скаутское Бюро КХЛ общий список выпускников своей школы текущего года.
2. В срок до 10 мая текущего года Центральное Скаутское Бюро публикует итоговые квалификационные списки участников Драфта, в которые включены Хоккеисты всех четырех категорий, участвующие в Драфте.

Статья 60. Структура и очередность участия Клубов в процедуре Драфта Юниоров

1. Первый раунд Драфта считается завершенным после совершения количества выборов, равного числу Клубов, участвующих в Драфте. Драфт Юниоров завершается после того, как все Клубы сделают по семь выборов в соответствии с очередностью.
2. Право выбора на Драфте имеют только Клубы, участвующие в Чемпионате КХЛ в предстоящем сезоне.
3. Право первого выбора определяется жребием среди четырех Клубов, занявших по итогам регулярного Чемпионата места с 21 по 24. Этот порядок действует только в Первом раунде Драфта.
Клубы, занявшие места с 1-го по 20-е, выбирают начиная с пятого номера. При этом 20-й Клуб выбирает пятым, 19-й – шестым и т.д.
4. Клубы, не принимавшие участия в завершившемся сезоне Чемпионата КХЛ, но получившие право участвовать в предстоящем сезоне Чемпионата КХЛ, получают номера в Драфте Юниоров начиная с 25-го. Порядок номеров определяется жребием.
5. Очередность выбора Хоккеистов на Драфте Юниоров может быть изменена по итогам предыдущих обменов между Клубами, когда по условиям соглашения об обмене один Клуб получает право выбора вместо другого Клуба.
6. В ходе проведения Драфта Юниоров Клубам разрешено совершать обмены Хоккеистов КХЛ на право выбора на Драфте Юниоров.

Статья 61. Право преимущественного выбора Хоккеистов на Драфте Юниоров

1. В течение Драфта Юниоров Клубы КХЛ имеют право на преимущественный выбор до трех выпускников своей хоккейной школы.
2. Порядок использования права преимущественного выбора:
 - а) Клуб в соответствии с очередностью выбирает из квалификационного списка игрока, являющегося воспитанником школы одного из Клубов, участвующих в Драфте;
 - б) Клуб, воспитавший игрока, имеет право закрепить его за собой, использовав один из преимущественных выборов. В этом случае первый Клуб делает выбор еще раз;
 - в) если Клуб не использовал свой преимущественный выбор, игрок закрепляется за выбравшим его в соответствии с очередностью Клубом;
 - г) свои три преимущественных выбора Клуб может использовать в течение Драфта. Право преимущественного выбора не может быть передано другому Клубу.

Статья 62. Сроки и условия заключения Контрактов с Хоккеистами, выбранными на Драфте Юниоров

1. Клуб обладает исключительным правом заключения Контракта с выбранными на Драфте Юниоров Хоккеистами Категорий 1–3 до 30 апреля того года, в котором игроку исполнится 22 года. Право на заключение Контракта с Хоккеистами Катего-

- рии 4 сохраняется за Клубом до 30 апреля того года, в котором игроку исполняется 28 лет.
2. При заключении Контракта Клубом, выбравшим Хоккеиста на Драфте Юниоров, заработная плата такому Хоккеисту должна быть установлена в соответствии с Тарифной сеткой зарплат: не менее ставки раунда, в котором Хоккеист был выбран.
 3. Срок Контракта, подписанного с игроками Категорий 1–3, выбранными на Драфте Юниоров, должен истекать 30 апреля того года, когда игроку исполнится 22 года. С игроками Категории 4 Контракт может быть заключен на срок не менее одного года.
 4. После подписания Контракта с Хоккеистом, выбранным на Драфте Юниоров, Клуб в течение одного месяца должен уплатить компенсацию школе, подготовившей игрока. Срок уплаты компенсации может быть изменен по соглашению между школой и Клубом. Размер компенсации определен Тарифной сеткой компенсаций и соответствует раунду Драфта, в котором игрок был выбран. Не менее 20% от суммы компенсации должно направляться на вознаграждение тренеров, участвовавших в подготовке Хоккеиста, в соответствии с его спортивным паспортом.
 5. Если Клуб, выбравший игрока на Драфте Юниоров, не предлагает ему заключить Контракт до 1 августа года проведения данного Драфта, игрок получает право выступать за любой Клуб в любых соревнованиях по хоккею, за исключением соревнований КХЛ.
Заключение профессионального Контракта с таким Хоккеистом другими хоккейными клубами возможно только по договоренности со школой, выпускником которой является Хоккеист.
 6. Если Клуб, выбравший игрока с использованием преимущественного выбора, не предлагает ему заключить Контракт в срок до 1 августа года проведения данного Драфта, Клуб теряет все права на игрока.
 7. Если спустя какое-то время игрок и выбравший его на Драфте Юниоров Клуб достигают договоренности о заключении Контракта КХЛ, Контракт, на основании которого Хоккеист принимает участие в иных соревнованиях, должен быть расторгнут. С клубом ВХЛ или МХЛ контракт расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке. Компенсация школе, воспитавшей игрока, должна быть выплачена Клубом, выбравшим игрока на Драфте, после подписания Контракта КХЛ. При заключении контракта с Клубом КХЛ зарплата такому игроку должна быть установлена в соответствии с тарифной сеткой зарплат: не менее ставки раунда, в котором Хоккеист был выбран.
 8. Если игрок отказывается заключить Контракт с выбравшим его Клубом, последний сохраняет за собой права на такого Хоккеиста до 30 апреля того года, в котором игроку исполняется 28 лет. Хоккеист имеет право выступать в любых соревнованиях по хоккею, за исключением соревнований КХЛ. Заключение профессионального контракта с таким хоккеистом другими хоккейными клубами возможно только по договоренности со школой, воспитавшей игрока.
Если спустя какое-то время игрок и выбравший его на Драфте Клуб КХЛ достигают договоренности о заключении Контракта, зарплата такому игроку должна быть установлена не менее ставки «раунд 5+». При этом Контракт, на основании которого Хоккеист принимал участие в иных соревнованиях, должен быть расторгнут. С Клубом ВХЛ или МХЛ Контракт расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно тарифной сетке. Компенсация школе, воспитавшей игрока, должна быть выплачена Клубом, выбравшим игрока на Драфте, после подписания Контракта КХЛ. Размер компенсации определяется сеткой в соответствии заработной платой, установленной игроку.

9. В случае отказа Хоккеиста заключить Контракт с воспитавшим его Клубом, использовавшим преимущественный выбор, хоккеист лишается права выступать в соревнованиях КХЛ, ВХЛ, МХЛ до того года, в котором ему исполняется 28 лет.
10. Игрок, не выбранный на Драфте Юниоров, имеет право заключить Контракт с любым хоккейным Клубом КХЛ, ВХЛ, МХЛ. Клуб, с которым такой игрок подпишет Контракт, обязан уплатить хоккейной школе, подготовившей игрока, компенсацию по минимальной ставке (раунд «5+»). Заработная плата такому игроку должна быть установлена не менее ставки раунда «5+». Срок заключения Контракта с таким Хоккеистом должен составлять не менее двух лет.

Статья 63. Тарифные сетки Драфта юниоров

1. Тарифная сетка зарплат:

№ Раунда Драфта Юниоров	Клуб КХЛ, руб. за сезон	Команда МХЛ, руб. за сезон
1-й раунд	Не менее 1 500 000	Не менее 300 000
2-й раунд	Не менее 750 000	Не менее 150 000
3-й раунд		
4-й раунд		
Раунд «5+»		

2. К базовым ставкам указанной заработной платы устанавливаются обязательные для применения повышающие коэффициенты:

Второй сезон	Третий сезон	Четвертый сезон	Пятый сезон
+ 20%	+ 30%	+50%	+100%

3. Компенсация, выплачиваемая школе за игрока:

№ Раунда Драфта Юниоров	Размер компенсации, руб.
1-й раунд	3 000 000
2-й раунд	2 000 000
3-й раунд	1 000 000
4-й раунд	500 000
Раунд «5+»	300 000

4. Компенсация, выплачиваемая клубу ВХЛ, МХЛ за разрыв Контракта с задрафтованным игроком:

Количество сезонов, проведенных в Клубе ВХЛ, МХЛ	Размер компенсации, руб.
1-й сезон	500 000
2-й сезон	1 000 000
3-й сезон	1 500 000
4-й сезон	2 000 000
5-й сезон	2 500 000

Приложение № 1

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 1
«Основная команда»
(односторонний контракт)

М.П.

Контракт профессионального хоккеиста КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ

(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

(далее – Клуб), в лице _____
(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – контракт), профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

Трудовые отношения устанавливаются отдельно на первый этап Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею (далее – регулярный чемпионат) и на второй этап, отдельный турнир серии игр плей-офф (далее – плей-офф).

Клуб _____

Хоккеист _____

При перемещении (переводе) Хоккеиста в команду клуба ВХЛ трудовые отношения устанавливаются без деления на регулярный чемпионат и плей-офф.

Служебное командирование Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, коллективный договор, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

указывается

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве **хоккеиста-_____ (нападающего, защитника, вратаря) основной команды Клуба** (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ »

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ »

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в основной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании ст. 348² Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

Клуб _____

Хоккеист _____

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала тренировочного лагеря согласно Регламенту, коллективному договору, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке ст. 72¹, 348¹ Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в следующих случаях, предусмотренных Регламентом и коллективным договором, соглашениями:

- а) при «обмене» Хоккеиста в другой Клуб Лиги;
в случае если на момент заключения контракта Хоккеист достиг возраста 28 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____;
- б) при выборе Хоккеиста другим Клубом Лиги из Списка отказов, в котором Хоккеист числится 48 часов до направления его в команду Клуба ВХЛ.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего контракта с «_____» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «_____» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить обязательный допинговый контроль;

Клуб _____

Хоккеист _____

- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении контракта в случаях, предусмотренных ст. 348¹² Трудового кодекса РФ, настоящим контрактом, Регламентом, коллективным договором, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, коллективный договор, соглашения;
- к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулиющими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ гт.

Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном чемпионате – 70%, в плей-офф – 30%, при условной сумме контракта за сезон – 100%.

В регулярном чемпионате:

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В плей-офф:

В основной команде: _____ рублей (_____).
сумма прописью

Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за вхождение команды в каждый этап плей-офф ($1/8 - 10\%$; $1/4 - 10\%$; $1/2 - 5\%$; финал – 5%).

Клуб _____

Хоккеист _____

Сезон _____ г.

Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном чемпионате – 70%, в плей-офф – 30%, при условной сумме контракта за сезон – 100%.

В регулярном чемпионате:

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В плей-офф:

В основной команде: _____ рублей (_____).
сумма прописью

Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за входение команды в каждый этап плей-офф ($1/8 - 10\%$; $1/4 - 10\%$; $1/2 - 5\%$; финал – 5%).

Сезон _____ г.

Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном чемпионате – 70%, в плей-офф – 30%, при условной сумме контракта за сезон – 100%.

В регулярном чемпионате:

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В плей-офф:

В основной команде: _____ рублей (_____).
сумма прописью

Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за входение команды в каждый этап плей-офф ($1/8 - 10\%$; $1/4 - 10\%$; $1/2 - 5\%$; финал – 5%).

Сезон определяется как период времени с начала тренировочного лагеря (предсезонного сбора) 2010 года до 30 апреля 2011 г. включительно. В дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом или коллективным соглашением.

Хоккеисты основной команды, не принимающей участия в плей-офф, могут не участвовать в учебно-тренировочных и иных мероприятиях Клуба.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством

Клуб _____

Хоккеист _____

РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего контракта в сумме заработной платы за сезон, как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.2. В случае выступления хоккеиста за основную команду или команду Клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями.

4.4. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в регулярном чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% от его месячной заработной платы, и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба: _____

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты): _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и на приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

5.5. Клуб имеет право по итогам сезона выплатить Хоккеисту премию за первое, второе, третье или четвертое место, занятое командой в плей-офф, согласно Регламенту, коллективному договору, соглашениям.

Клуб _____

Хоккеист _____

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

- а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока контракта;
- б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную п. 6.2 настоящего контракта в течение двух месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта.

В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать контракт по своей инициативе.

6.6. Выходное пособие, указанное в п. 6.5 настоящего контракта, выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон) выплачивается одновременно в течение двух месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачиваются равными долями с расщечкой на период действия расторгнутого контракта либо по соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты выходного пособия.

6.7. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

Клуб _____

Хоккеист _____

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом Лиги согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных п. 7.1 настоящего контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пп. 7.1–7.3 настоящего контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги, как организатора спортивных соревнований, коллективным договором, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действу-

Клуб _____

Хоккеист _____

ющему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, коллективному договору, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает наследникам Хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном законодательством РФ, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, коллективным договором, соглашениями.

Клуб _____

Хоккеист _____

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных для работы с Хоккеистами Лиги в порядке, предусмотренном коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу контракта, отличного от утвержденной Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

Клуб _____

Хоккеист _____

После прочтения настоящего контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель Клуба _____/_____/_____ /	Хоккеист _____/_____/_____ /
М.П.	<i>Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего контракта) _____</i> <i>№ аккредитации _____</i> _____/_____/_____ /

Клуб _____

Хоккеист _____

Приложение № 2

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 2**«Основная команда плюс Вторая команда»****(двусторонний контракт)**

М.П.

**Контракт профессионального хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Внимание Хоккеиста!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Клуб»,
в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – контракт), профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее – МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

Трудовые отношения устанавливаются отдельно на первый этап Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею (далее –

Клуб _____

Хоккеист _____

регулярный чемпионат) и на второй этап, отдельный турнир серии игр плей-офф (далее – плей-офф).

При перемещении (переводе) Хоккеиста в молодежную команду/команду клуба ВХЛ трудовые отношения устанавливаются без деления на регулярный чемпионат и плей-офф.

Служебное командирование Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, коллективный договор, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве **хоккеиста-_____ (нападающего, защитника, вратаря) Основной команды и молодежной команды Клуба** (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ »

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ »

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в основной, молодежной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании ст. 348² Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса РФ).

Клуб _____

Хоккеист _____

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
 - б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала тренировочного лагеря согласно Регламенту, коллективному договору, соглашениям.
- 1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке ст. 72¹, 348¹ Трудового кодекса Российской Федерации на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

В случае если на момент заключения контракта Хоккеист достиг возраста 28 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____ .

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего контракта с «___» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить обязательный допинговый контроль;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;

Клуб _____

Хоккеист _____

- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении контракта в случаях, предусмотренных ст. 348¹² Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим контрактом, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, коллективный договор, соглашения;
- к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулиющими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном Чемпионате – 70%, в плей-офф – 30%, при условной сумме контракта за сезон – 100%.

В регулярном чемпионате:

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью
или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В плей-офф:

В основной команде: _____ рублей (_____).
сумма прописью

Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за вхождение команды в каждый этап плей-офф (1/8 – 10%; 1/4 – 10%; 1/2 – 5%; финал – 5%).

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
сумма прописью

Клуб _____

Хоккеист _____

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Сезон _____ гт.

Общее соотношение сумм заработных плат Хоккеистов составляет: в регулярном чемпионате – 70%, в плей-офф – 30%, при условной сумме контракта за сезон – 100%.

В регулярном чемпионате:

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата в регулярном чемпионате выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В плей-офф:

В основной команде: _____ рублей (_____).
сумма прописью

Заработная плата в плей-офф выплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда установленными долями за вхождение команды в каждый этап плей-офф (1/8 – 10%; 1/4 – 10%; 1/2 – 5%; финал – 5%).

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Сезон определяется как период времени с начала тренировочного лагеря (предсезонного сбора) 2010 года до 30 апреля 2011 года, включительно. В дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом или коллективным соглашением.

Хоккеисты основной команды, не принимающей участия в плей-офф, могут не участвовать в учебно-тренировочных и иных мероприятиях Клуба.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.2. В случае выступления хоккеиста за молодежную команду/команду Клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для молодежной команды/команды Клуба ВХЛ. В случае выступления хоккеиста за основную команду заработная плата выплачивается, исходя из ставок, действующих для основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями.

Клуб _____

Хоккеист _____

4.4. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в регулярном чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В основной команде _____

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и на приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

5.5. Клуб имеет право по итогам сезона выплатить Хоккеисту премию за первое, второе, третье или четвертое места, занятые командой в плей-офф, согласно Регламенту, коллективному договору, соглашениям.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинар-

Клуб _____

Хоккеист _____

ным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

- а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока контракта;
- б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения контракта возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную п. 6.2 настоящего контракта в течение двух месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать контракт по своей инициативе.

6.6. Выходное пособие, указанное в п. 6.5 настоящего контракта, выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон) выплачивается одновременно в течение двух месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачиваются равными долями с расщечкой на период действия расторгнутого контракта либо по соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты выходного пособия.

6.7. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом Лиги согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Клуб _____

Хоккеист _____

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных п. 7.1 настоящего контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пп. 7.1–7.3 настоящего контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги как организатора спортивных соревнований, коллективным договором, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, коллективному договору, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское под-

Клуб _____

Хоккеист _____

тверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает наследникам Хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренным законодательством РФ, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулируемыми отношениями Клуба и Хоккеиста, коллективным договором, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных для работы с Хоккеистами Лиги в порядке, предусмотренном коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2. контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу контракта, отличного от утвержденной Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба, со спонсорами (партнерами), рекламодателями, Лигой, ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

Клуб _____

Хоккеист _____

После прочтения настоящего контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель Клуба _____/_____/_____	Хоккеист _____/_____/_____
М.П.	<i>Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего контракта) _____ № аккредитации _____ _____/_____/_____</i>

Приложение № 3

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Стандартная Форма 3

«Молодежная команда»

(односторонний контракт)

М.П.

**Контракт профессионального хоккеиста
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____, (далее – Клуб), в
лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – контракт), профессионального хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового

Клуб _____

Хоккеист _____

права, локальными нормативными актами Лиги, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, коллективный договор, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
указывается

_____ юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

_____ осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве **хоккеиста – _____ (нападающего, защитника, вратаря) Молодежной команды Клуба** (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных. Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ »

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ »

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании ст. 348² Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала тренировочного лагеря согласно Регламенту, коллективному договору, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке ст. 72¹, 348¹ Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом и коллективным договором, соглашениями.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____
_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер).

Клуб _____

Хоккеист _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверхуставленных программы обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить обязательный допинговый контроль;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги, как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении контракта в случаях, предусмотренных ст. 348¹² Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим контрактом, Регламентом, коллективным договором, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, коллективный договор, соглашения;
- к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

Клуб _____

Хоккеист _____

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулируемыми отношениями Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ гг.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Сезон _____ гг.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Сезон _____ гг.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон определяется как период времени с даты начала тренировочного лагеря (предсезонного сбора) 2010 года до 30 апреля 2011 г. включительно. В дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом или коллективным соглашением.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями.

4.3. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в регулярном чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% от его месячной заработной платы, и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Клуб _____

Хоккеист _____

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и на приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную п. 6.2 настоящего контракта в течение двух месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. При досрочном расторжении настоящего контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;

Клуб _____

Хоккеист _____

- при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать контракт по своей инициативе.

6.5. Выходное пособие, указанное в п. 6.4 настоящего контракта, выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон) выплачивается одновременно в течение двух месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачиваются равными долями с расщечкой на период действия расторгнутого контракта либо по соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты выходного пособия.

6.6. Если игрок и выбравший его на Драфте Клуб КХЛ достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке, установленной Регламентом.

6.7. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных п. 7.1 настоящего контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

Клуб _____

Хоккеист _____

7.4. Условия, предусмотренные пп. 7.1–7.3 настоящего контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги, как организатора спортивных соревнований, коллективным договором, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий контракт направляется и регистрируется в ЦИБ КХЛ, в порядке установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, коллективному договору, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицин-

ского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает наследникам Хоккеиста, признанным таковыми в порядке, предусмотренном законодательством РФ, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, коллективным договором, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных для работы с Хоккеистами Лиги в порядке, предусмотренном коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

9.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт по-

сле его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу контракта, отличного от утвержденной Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба, со спонсорами (партнерами), рекламодателями, Лигой, ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель Клуба _____/_____/_____	Хоккеист _____/_____/_____
М.П.	<i>Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего контракта) _____ № аккредитации _____ _____/_____/_____</i>
Клуб _____	Хоккеист _____

Приложение № 4

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 4
«Пробный Контракт»

М.П.

**Пробный Контракт профессионального хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Внимание Хоккеиста!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.

_____, (далее – Клуб), в лице,
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,

_____,
(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – контракт), профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом на время предсезонного тренировочного лагеря – выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время, в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее – МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, своевременно и в

полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, коллективный договор, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб на время тренировочного лагеря (предсезонного сбора) – выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **хоккеиста-_____ (нападающего, защитника, вратаря) основной команды и молодежной команды Клуба** (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Хоккеистом надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ »

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ »

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в основной, молодежной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании ст. 348² Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) _____ перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. По настоящему контракту испытание Хоккеисту не устанавливается (ст. 289 Трудового кодекса РФ).

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего контракта с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с « _____ » _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного п. 3.1 настоящего контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного п. 3.1, Хоккеист по настоящему контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить обязательный допинговый контроль;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований локальные нормативные акты Лиги регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, коллективный договор, соглашения;
- и) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму месячной заработной платы):

В основной команде: _____ рублей в месяц
(_____),

сумма прописью

в молодежной команде _____ рублей в месяц
(_____).

сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т.п., о чем указывается в п. 5.1 настоящего контракта.

5.3. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Клуб имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть настоящий контракт. В этом случае Клуб должен предупредить Хоккеиста, вручив ему письменное уведомление о расторжении контракта лично или по почте с почтовым уведомлением. Уведомление о расторжении контракта должно быть одновременно направлено в Центральное информационное бюро Лиги (почтой или по факсу).

6.3. Расторжение контракта приобретает силу с момента вручения Хоккеисту письменного уведомления Клуба. С этого момента Хоккеист приобретает статус свободного агента, без какой-либо компенсации его прежнему Клубу.

6.4. Клуб должен выплатить Хоккеисту заработную плату, причитающуюся ему по контракту на момент вручения уведомления о расторжении контракта.

6.5. Хоккеисту при увольнении:

- а) вместо предоставления оплачиваемого отпуска выплачивается компенсация из расчета два рабочих дня за месяц работы (ст. 291 Трудового кодекса РФ);
- б) выходное пособие не выплачивается (ст. 292 Трудового кодекса РФ).

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом Лиги согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных п. 7.1 настоящего контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пп. 7.1.–7.3 настоящего контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги как организатора спортивных соревнований коллективным договором, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора

соревнований, коллективному договору, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в учебно-тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает наследникам Хоккеиста, признанным таковыми в порядке, предусмотренном законодательством РФ, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулируемыми отношениями Клуба и Хоккеиста, коллективным договором, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных для работы с Хоккеистами Лиги в порядке, предусмотренном коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу контракта, отличного от утвержденной Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба, со спонсорами (партнерами), рекламодателями, Лигой, ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____	_____
_____	_____
_____	_____
ИНН _____	Год рождения _____
_____	Паспорт: _____
_____	_____
Расчетный счет _____	Адрес: _____
_____	_____
_____	_____
Руководитель Клуба	Хоккеист
_____ / _____ /	_____ / _____ /
М.П.	<i>Агент Хоккеиста (в случае, если он пред-</i>
	<i>ставлял интересы Хоккеиста при заключе-</i>
	<i>нии настоящего контракта) _____</i>
	<i>№ аккредитации _____</i>
	_____ / _____ /

Приложение № 5

«Зарегистрирован»
 Центральным информационным бюро КХЛ
 № _____
 « ____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 5
 «Контракт Юниора»

М.П.

КОНТРАКТ ЮНИОРА

(ДОГОВОР НА ОБУЧЕНИЕ В СПОРТИВНОЙ ШКОЛЕ)

Внимание Родителей (законных представителей) Юниора!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____
 г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ г. _____, (далее – «Школа»),
 в лице _____
 (должность)

_____,
 (ФИО)

действующего на основании _____,
 с одной стороны, и законные представители _____

_____,
 (ФИО)

именуемые в дальнейшем «Родители», с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь гражданским законодательством Российской Федерации, иными положениями обязательственного права, признавая взаимовыгодные условия настоящего Контракта Юниора (далее – контракт), пришли к соглашению о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Родители, действуя от имени и в интересах _____

(степень родства, ФИО, день, месяц и год рождения, серия и номер свидетельства о рождении)

(далее – «Юниор»), поручают, а Школа обязуется принять последнего в хоккейную школу и своими средствами, за свой счет, произвести его обучение по программе подготовки спортсмена-хоккеиста. При этом Школа авансирует для Юниора и Родителей все материальные затраты, связанные с данным обучением, а дальнейший порядок расчетов предусматривается условиями настоящего контракта.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Школа обязуется:

- а) создавать все необходимые условия для успешного процесса дополнительного образования Юниора;
- б) предоставлять квалифицированного тренера и медицинское обеспечение;

- в) неукоснительно соблюдать в отношении Юниора правила обязательного государственного медицинского и социального страхования;
- г) если Юниор является иногородним, выплачивать ему стипендию, предоставлять надлежащие условия проживания и обучения в общеобразовательной школе, два раза в год оплачивать проезд к месту постоянного жительства и обратно, если данные действия Школы не противоречат законодательству Российской Федерации и Уставу Школы;
- д) регулярно информировать Родителей о ходе и результатах обучения Юниора, а также о его здоровье, условиях проживания и быта.

2.2. Если Юниор получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Школы, а также на тренировочных занятиях, Школа оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Школой.

2.3. Школа может, но не обязана, брать на себя расходы на санаторно-курортное лечение и отдых Юниора, а также на содержание его в летних оздоровительных лагерях.

2.4. Родители обязуются:

- а) обеспечивать выполнение требований, предъявляемых к учащимся хоккейной школы;
- б) посещать все собрания, семинары, совещания, проводимые для родителей тренерским составом, руководством Школы;
- в) при достижении Юниором 14-летнего возраста дать согласие на заключение им контракта со Школой о дальнейшем сотрудничестве;
- г) в случае болезни Юниора или несчастного случая, незамедлительно предупреждать тренера Школы. После выздоровления Юниора, предоставлять тренеру медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний для занятия хоккеем.

2.5. Родители вправе перевести Юниора в любую другую Школу только при наличии надлежащим образом оформленного договора между хоккейными школами.

2.6. В случае перехода Юниора из одной Школы в другую Школа, в которую перешел Юниор, должна выплатить компенсацию предыдущей школе Юниора в размере и порядке, установленных Регламентом Лиги.

2.7. Стороны согласны с тем, что условия, предусмотренные настоящим разделом контракта, являются объективно необходимыми, целесообразными и принимаются добровольно.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

3.1. Срок действия настоящего контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

4. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

4.1. До истечения срока действия настоящий контракт может быть расторгнут по взаимному согласию сторон, оформленному в простой письменной форме.

4.2. Контракт расторгается по инициативе Школы:

- в случае систематического неисполнения Юниором требований руководства Школы и злостного нарушения им спортивного режима;
- заболевания, препятствующего продолжению обучения;
- в случае совершения проступков, дискредитирующих Юниора как представителя Школы;
- в случае нарушения Родителями обязательств, предусмотренных контрактом.

4.3. Контракт расторгается по инициативе Родителей:

- в случае окончательного решения Юниора прекратить занятия в хоккейных школах;
- в иных случаях, предусмотренных Регламентом Лиги.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

5.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом Лиги в соответствии с Дисциплинарным Регламентом Лиги согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

5.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 5.1 настоящего контракта, в случае если Юниор переходит в любую другую Школу, включая иностранную, без письменного разрешения прежней Школы, то Юниор и Школа соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Также Юниор и Школа признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Юниору выступать за любую другую Школу, включая иностранную, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Юниор соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Юниору выступать за любую другую Школу, включая иностранную.

5.3. Школа и Юниор соглашаются с тем, что условия, предоставленные Юниору по настоящему контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Школе. Поэтому Школа имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Юниора выступать за любую другую Школу России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Школы на выставление иных претензий Юниору.

5.4. Условия, предусмотренные пп. 5.1–5.3 настоящего контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги, как организатора спортивных соревнований, коллективным договором, соглашениями.

6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

6.1. Стороны пришли к согласию, что затраты на обучение одного Юниора в Школе, которые подлежат компенсации (п. 2.6 настоящего контракта) являются объективно обоснованными и включают:

- предоставление услуг тренера, медицинского и иного обслуживающего учебный процесс персонала;
- обеспечение спортивным инвентарем и одеждой;
- предоставление возможности пользоваться ледовой ареной Дворца спорта и иными спортивными сооружениями и вспомогательными помещениями;
- денежные выплаты и другие материальные затраты, связанные с поездками, питанием, обучением в общеобразовательной школе и т.п.

6.2. Школа и Юниор соглашаются с тем, что настоящий контракт направляется для регистрации в Центральное информационное бюро Лиги в порядке, установленном Регламентом Лиги.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Юниор заверяет, что до момента заключения контракта у него была возможность изучить все документы, предусмотренные настоящим контрактом.

7.2. Настоящий контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

7.3. Контракт составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в Лиге и по одному у каждой из сторон (Школы и Юниора), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

7.4. Данный контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается.

После прочтения настоящего контракта Школа и Юниор, а также Родители (законные представители) Юниора, соглашаются с тем, что все условия и обязательства контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

8. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Школа	Родители
Адрес: _____	_____
_____	_____
_____	_____
ИНН _____	Паспорт: _____
_____	_____
_____	Паспорт: _____
Расчетный счет _____	_____
_____	_____
Руководитель Клуба _____	Адрес: _____
_____ / _____ /	_____
М.П. _____	_____ / _____ /
Контракт подписан при участии: _____	Юниор при достижении возраста 14 лет:
(ФИО)	«Условия настоящего контракта понятны, принимаются в полном объеме и сделка с данного момента считается заключенной лично мной»
_____	_____ / _____ /
(ФИО)	(подпись, дата)
	Родители при достижении Юниором возраста 14 лет:
	«Выражаем согласие на заключение данной сделки»
	_____ / _____ /
	(подпись, дата)
	_____ / _____ /
	(подпись, дата)

Приложение № 6

ТИПОВАЯ ФОРМА

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

«___» _____ 20__ г.

М.П.

**ДОГОВОР
о переходе (обмене) хоккеиста (-ов)**

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____, (далее – Хоккейный клуб 1),

в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны, и _____

_____, (далее – Хоккейный клуб 2),

в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,

(далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Правовым Регламентом КХЛ, утвержденным «___» _____ 2010 г.:

1.1. Хоккейный клуб 1: _____

1.2. Хоккейный клуб 2: _____

Стороны указывают одно (или несколько) встречных условий в зависимости от выбранного основания обмена хоккеистов, предусмотренных в ст. 37 Правового регламента КХЛ:

- а) хоккеист _____, _____ г.р. покидает команду Хоккейного клуба 1/2 и переходит в команду Хоккейного клуба 2/1;

Стороны одновременно с заключением настоящего Договора, взаимно предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) Контрактов Профессиональных хоккеистов (срочных трудовых договоров) с переходящими хоккеистами;

- б) Хоккейный клуб 1/2 предоставляет Хоккейному клубу 2/1 право выбора на Драфте Юниоров Лиги _____ года в _____ раунде.

С момента подписания настоящего Договора, Стороны взаимно дают разрешения на реализацию предоставленного права выбора на вышеуказанном Драфте юниоров Лиги;

- в) Хоккейный клуб 1/2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом хоккеиста Хоккейному клубу 2/1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Хоккейный клуб 1/2 производит расчет в безналичном порядке через учреждения банков. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта Профессионального хоккеиста между хоккеистом и Хоккейным клубом 1/2.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон;

- г) Хоккейный клуб 1/2 предоставляет Хоккейному клубу 2/1 принадлежащие ему спортивные права на хоккеиста _____, _____ г.р. в статусе _____ в соответствии с п. 7 ст. 37 Правового регламента КХЛ.

2. С момента заключения Договора Стороны взаимно дают разрешения на участие хоккеистов в учебно-тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе соответствующих команд Хоккейного клуба 1 и Хоккейного клуба 2.

3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешать в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

4. Договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

5. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный клуб 1	Хоккейный клуб 2

Приложение № 7

ТИПОВАЯ ФОРМА

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР о переходе хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, (далее – Клуб КХЛ),

в лице _____

(должность)

_____,

(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны,

_____, (далее – Клуб ВХЛ),

в лице _____

(должность)

_____,

(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,

Хоккеист _____,

_____ г.р.,

(ФИО)

(далее – Хоккеист) с третьей стороны, (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом КХЛ, утвержденным « ____ » _____ 20__ г. и Регламентом ВХЛ, утвержденным « ____ » _____ 20__ г.:

1.1. Хоккеист покидает команду Клуба КХЛ/ВХЛ и переходит в команду Клуба ВХЛ/КХЛ.

1.2. Клуб ВХЛ/КХЛ: _____

1.3. Переход Хоккеиста между Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии его согласия на такой переход и обязательного расторжения Контракта Профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с предыдущим Клубом.

1.4. Клуб КХЛ/ВХЛ одновременно с заключением настоящего Договора, предоставляет Клубу ВХЛ/КХЛ копию прекращенного (расторгнутого) Контракта Профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккеистом.

1.5. Условия оплаты труда и срок Контракта Профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе КХЛ/ВХЛ определяются по соглашению между Клубом КХЛ/ВХЛ и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги.

2. С момента заключения Договора, Клуб КХЛ/ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста в учебно-тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ/ВХЛ в составе соответствующих команд Клуба КХЛ/ВХЛ.

3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешать в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

4. Договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

5. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб КХЛ	Клуб ВХЛ	Хоккеист

Приложение № 8

ТИПОВАЯ ФОРМА

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР о переходе Юниоров

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, (далее – Школа 1),

в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны,

_____, (далее – Школа 2),

в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,

Законные представители Юниора _____

_____,
(степень родства)

_____,
(ФИО)

_____,
(ФИО)

действуя от имени и в интересах _____

(ФИО, день, месяц и год рождения, серия и номер свидетельства о рождении)

(далее – Родители), с третьей стороны (далее – Стороны), руководствуясь гражданским законодательством Российской Федерации, иными положениями обязательственного права, признавая взаимовыгодные условия настоящего Договора о переходе Юниора (далее – Договор), пришли к соглашению о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом КХЛ, утвержденным « ____ » _____ 20__ г.:

1.1. Юниор покидает Школу 1/2 и переходит в Школу 2/1.

1.2. Школа 2/1 обязуется произвести компенсационную выплату Школе 1/2 в связи с переходом Юниора в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Школа 2/1 производит расчет в следующем порядке: _____

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон.

1.3. Переходы Юниора в течение выпускного года не допускаются. В исключительном случае перехода Юниора в течение выпускного года в связи со сменой места жительства Родителей, право преимущественного выбора на Драфте Юниоров, а также право на компенсацию за подготовку игрока принадлежит прежней Школе.

1.4. Переход Юниора возможен только при условии согласия законных представителей и самого Юниора (с 16 лет).

2. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешать в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

3. Договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

4. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб КХЛ	Клуб ВХЛ	Хоккеист

Приложение № 9

ТИПОВАЯ ФОРМА

«Зарегистрирован»

Центральное информационное бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе хоккеиста в статусе «ОСА» со встречной уплатой
денежной компенсации клубу

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1»,
в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны,
и _____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2»,
в лице _____,
действующего на основании _____, с другой стороны,
совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации клубу (именуемый в дальнейшем – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Правовым Регламентом Континентальной хоккейной лиги, утвержденным « ____ » _____ 2009 года:

1.1. Хоккеист: _____, _____ г.р. покидает команду Хоккейного клуба 1 и переходит в команду Хоккейного клуба 2;

1.2. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом хоккеиста Хоккейному клубу 1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора, но не позднее 1 сентября 20__ года. Хоккейный клуб 2 производит расчет в безналичном порядке через учреждения банков. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта Профессионального хоккеиста между хоккеистом и Хоккейным клубом 2.

2. С момента заключения Договора, Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие хоккеиста в учебно-тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе команды Хоккейного клуба 2.

3. В случае неисполнения обязательств по Договору Хоккейный клуб 2 обязан оплатить Хоккейному клубу 1 неустойку в размере __-__ % за каждый день просрочки от суммы платежа. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешать в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть

ХК КХЛ _____

ХК ВЛ ФХР _____

разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из сторон, а третий экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи, с последующим подтверждением подлинными документами.

7. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон.

Хоккейный клуб 1	Хоккейный клуб 2

ДОГОВОР о спортивном сотрудничестве № ____

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ года

_____, именуем _____ в дальнейшем ХК Континентальной хоккейной лиги (или ХК КХЛ), в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, _____, именуем _____ в дальнейшем ХК Высшей хоккейной лиги (или ХК ВХЛ), в лице _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем по тексту именуются и как – Стороны, руководствуясь Правовым Регламентом Континентальной хоккейной Лиги сезона 2010 – 2011 годов (именуемым в дальнейшем – Регламент), а также действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящий договор о спортивном сотрудничестве (именуемый в дальнейшем – Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом Договора является спортивное сотрудничество, заключающееся, в том числе в служебном командировании (далее – командирование) хоккеистов из команды ХК КХЛ в команду ХК ВХЛ и отзыва хоккеистов из команды ХК ВХЛ на команду ХК КХЛ, на условиях, предусмотренных Регламентом.

1.2. По настоящему Договору:

- некоммерческое партнерство «Высшая хоккейная лига» именуется – ВХЛ;
- автономная некоммерческая организация «Континентальная хоккейная лига» именуется – КХЛ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. ХК КХЛ вправе:

- командировать в команду ХК ВХЛ не более шести хоккеистов (пять полевых игроков и один вратарь), имеющих действующие контракты профессиональных хоккеистов с ХК КХЛ для участия в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых ВХЛ;
- в любой момент отозвать из команды ХК ВХЛ ранее командированного хоккеиста;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.2. ХК КХЛ обязуется:

- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения с одним клубом Высшей хоккейной лиги на командирование в общем количестве не более шести хоккеистов команды ХК КХЛ;
- нести расходы по командированию хоккеистов в команду ХК ВХЛ;
- выполнять все обязательства по контрактам профессиональных хоккеистов, выплачивать заработную плату (средний заработок) в соответствии с условиями данных контрактов, заключенных между командированными хоккеистами и ХК КХЛ;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.3. ХК ВХЛ вправе:

- привлекать к учебно-тренировочным мероприятиям и спортивным соревнованиям, организуемым и проводимым ВХЛ, командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ согласно тактическим планам главного тренера и руководства ХК ВХЛ;
- на свое усмотрение и за счет собственных средств решать вопросы о стимулировании спортивной деятельности командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ;

ХК КХЛ _____

ХК ВЛ ФХР _____

- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.
- 2.4. ХК ВХЛ обязуется:
- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения только с одним клубом КХЛ, а именно с ХК КХЛ, являющимся стороной по настоящему Договору;
 - принять хоккеистов, командированных из команды ХК КХЛ в соответствии с Регламентом;
 - по первому требованию возвратить в команду ХК КХЛ командированных хоккеистов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

3.1. Стороны не предусматривают дополнительной ответственности, кроме прямо предусмотренной локальными нормативными актами КХЛ и ВХЛ.

3.2. Все споры и разногласия по условиям данного Договора, возникшие при его исполнении, подлежат урегулированию путем переговоров, а при недостижении согласия разрешаются Дисциплинарным комитетом КХЛ.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Каждая из Сторон выполнение своих обязательств по настоящему Договору осуществляет разумно и добросовестно, от собственного имени и за собственный счет (договор является безвозмездным) и без встречного предоставления.

4.2. ХК КХЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предоставляет хоккеистам гарантии при направлении их в служебные командировки.

4.3. ХК ВХЛ, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, вправе заключать с командированными хоккеистами срочные трудовые договоры о работе по совместительству или гражданско-правовые договоры с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием хоккеистов в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе ХК ВХЛ (экипировка, питание, переезды и т.п.).

4.4. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Договором Стороны руководствуются Регламентом, в части, относящейся к регулированию деятельности каждой из Сторон.

5. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ И ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Дисциплинарного комитета КХЛ.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Срок действия настоящего Договора: с даты подписания — до «30» апреля 2010 года включительно.

7. ПОДПИСИ СТОРОН:

Хоккейный клуб 1	Хоккейный клуб 2

ХК КХЛ _____

ХК ВЛ ФХР _____

Приложение № 11

«Зарегистрирован»

Центральное информационное бюро КХЛ

№

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о временном переходе хоккеиста, находящегося
на действующем Контракте, из клуба Континентальной хоккейной
лиги в клуб Высшей хоккейной лиги

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о временном переходе хоккеиста(-ов) из клуба Континентальной хоккейной лиги в клуб Высшей лиги (именуемый в дальнейшем – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги, утвержденным « ____ » _____ 2009 года, Договором о сотрудничестве между _____ и _____ от _____ хоккеист(-ы): _____, _____ г.р. временно покидает (-ют) команду Хоккейного клуба 1 и временно переходит(-ят) в команду Хоккейного клуба 2. Срок временного перехода хоккеиста(-ов) – до « ____ » _____ 20__ г. (не более года).

2. Все расходы по командированию хоккеиста(-ов) в Хоккейный клуб 2 производятся за счет Хоккейного клуба 1. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между хоккеистом(-ами) и Хоккейным клубом 1 не приостанавливается, заработная плата выплачивается хоккеисту(-ам) Хоккейным клубом 1 в соответствии с условиями данного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие хоккеиста(-ов) в учебно-тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, в составе команды Хоккейного клуба 2.

4. При отзыве хоккеиста(-ов) из команды Хоккейного клуба 2 в команду Хоккейного клуба 1 и возвращении хоккеиста(-ов) обратно новый договор между Сторонами не заключается, оформление командирования хоккеистов осуществляется в установленном порядке.

5. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешать в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

6. Договор составлен в четырех экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр в ВХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

7. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный клуб 1	Хоккейный клуб 2

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по инициативе Клуба

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ года

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (в дальнейшем именуется – Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ года № ____ (в дальнейшем именуется – трудовой договор или Контракт).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель – _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник – _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ года. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Клуба расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста, ст. 34 Правового Регламента КХЛ сезона (в дальнейшем именуется – Правовой Регламент).

2. При данном досрочном расторжении трудового договора по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- 1) при расторжении Контракта в период с 1 мая по 10 сентября – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- 2) при расторжении контракта в период с 11 сентября по 15 января – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 25% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- 3) при расторжении контракта в период с 16 января до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта;
- 4) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

3. Выходное пособие выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается одновременно в течение двух месяцев со дня увольнения, вторая часть выходного пособия (20%/25%/30% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны контракта) выплачивается равными долями с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта либо по соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты выходного пособия.

Расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «__» _____ 20__ года.

4. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам: _____

5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

СОГЛАШЕНИЕ**о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по инициативе Хоккеиста**

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ года

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (в дальнейшем именуется – Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ года № ____ (в дальнейшем именуется – трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель – _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник – _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ года. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Хоккеиста, расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту и ст. 30 Правового Регламента Континентальной хоккейной лиги сезона (в дальнейшем – Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «__» _____ 20__ года.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом Профессионального хоккеиста и ст. 30 Регламента, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в следующем порядке и размерах:

- а) в случае если Хоккеист не достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора, если иное не предусмотрено коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей;
- б) в случае если Хоккеист достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 28 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора, если иное не предусмотрено коллективным соглашением, заключенным между Лигой, профсоюзом и объединением работодателей.

Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

СОГЛАШЕНИЕ**о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по соглашению сторон**

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ года

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (в дальнейшем именуется – Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ года № ____ (в дальнейшем именуется – трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель – _____, в лице _____, действующего на основании Устава; с одной стороны, и Хоккеист, Работник – _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом, как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ года. В связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон оно осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста и ст. 31 Правового Регламента Континентальной хоккейной лиги сезона (в дальнейшем – Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «__» _____ 20__ года.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных подп. 6.7 Контракта Профессионального хоккеиста и ст. 31 Регламента, трудовой договор может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:



**КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ
ХОККЕЙНАЯ
ЛИГА**

Приложение № 15

**УВЕДОМЛЕНИЕ
«Список травмированных игроков»**

Дата «__» _____ 20__ г. Время _____

Хоккейный клуб _____

Хоккеист _____ _____
ФИО *дата рождения*

Команда клуба основная
молодежная

Когда и где была получена травма (заболевание) _____

Действие по отношению внесение

к «Списку травмированных игроков» исключение

/ Руководитель ХК / _____
(подпись)

МЕДИЦИНСКОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Название лечебного учреждения (имеющего Государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности) _____

Характер и описание травмы (заболевания) _____

Освобожден от участия в соревнованиях с _____
до _____

Допущен к участию в соревнованиях с _____

М.П. _____ Главный врач

Подпись _____ */Расшифровка подписи/* _____

ПОЛОЖЕНИЕ О Комиссии по контрактным спорам КХЛ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные положения

1. Комиссия по контрактным спорам КХЛ (далее – Комиссия) является коллегиальным органом КХЛ.
2. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующим российским законодательством, Регламентом КХЛ и иными локальными нормативными актами КХЛ.
3. Комиссия осуществляет урегулирование споров, возникающих при заключении новых контрактов между Клубами и Хоккеистами, у которых завершились контракты, путем рассмотрения и определения предельно допустимой суммы и срока контракта Хоккеиста.
4. Комиссия работает с 26 мая 2010 г. в течение всего сезона 2010–2011 гг.

Статья 2. Компетенция Комиссии

1. Комиссия принимает к рассмотрению споры в следующих случаях:
 - а) Хоккеисту в возрасте до 28 лет было сделано квалификационное предложение на условиях, не позволяющих ему рассматривать и принимать контрактные предложения других Клубов КХЛ, а Хоккеист при этом не согласен с условиями указанного квалификационного предложения. Комиссия в этом случае принимает решение о максимально возможной сумме контракта, которая может быть предложена Хоккеисту. Если «свой» Клуб согласен с установленной Комиссией суммой контракта, Хоккеист обязан подписать контракт на указанных условиях со «своим» Клубом. Если «свой» Клуб не согласен с суммой контракта, определенной Комиссией, Хоккеисту предоставляется семь дней с момента вынесения решения для поиска и принятия контрактных предложений от других Клубов. Сумма контракта в предложении нового Клуба не может быть более суммы, которая определена Комиссией. В случае если Хоккеист принимает контрактное предложение другого Клуба, «свой» Клуб не имеет право повторять данное предложение, Хоккеист переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации новым Клубом «старому» Клубу. Если Хоккеист в течение семи дней не предоставляет контрактного предложения другого Клуба, Хоккеист обязан принять условия, предложенные «старым» Клубом в квалификационном предложении;
 - б) Клуб и Хоккеист в статусе «НСА» достигли договоренности о сумме Контракта, которая, по их мнению, соответствует уровню профессионального мастерства игрока, но не соответствует установленным Лигой ограничениям. Комиссия в этом случае принимает решение о предельно допустимой сумме контракта Хоккеиста.
 - в) Хоккеист в статусе «Конфликт» при возвращении в систему КХЛ в случае несоответствия условий контракта/квалификационного предложения уровню профессионального мастерства имеет право обратиться в Комиссию. Комиссия в этом случае принимает решение о сумме контракта Хоккеиста;
 - г) Если вследствие недостаточной квалификации, снижения спортивного мастерства Хоккеиста сумма его контракта не соответствует выполняемой им работе, занимаемой должности, то Клуб имеет право подать заявление в Комиссию с одним из требований:
 - 1) разрешить расторжение контракта без выплаты Хоккеисту выходного пособия (компенсации);
 - 2) снизить сумму действующего контракта. В случае несогласия Хоккеиста с решением о снижении суммы контракта контракт расторгается без выплаты Хоккеисту выходного пособия (компенсации), Хоккеисту присваивается статус «НСА».

Статья 3. Обязательность решений Комиссии

1. Решения Комиссии являются обязательными для Хоккеистов, в отношении которых принято решение.
2. Решение Комиссии не может ухудшать сумму контракта (иные выплаты) по сравнению со сделанным Клубом квалификационным предложением.

Статья 4. Состав Комиссии

1. Комиссия формируется в следующем составе:
 - Президент КХЛ;
 - Первый вице-президент КХЛ;
 - Вице-президент по хоккейным операциям КХЛ;
 - представитель Профсоюза;
 - представитель Клубов КХЛ.
2. Председателем Комиссии является Президент КХЛ. Участие в заседании Председателя Комиссии обязательно. Делегирование полномочий Председателя не допускается.
3. Также для рассмотрения спора могут быть привлечены общепризнанные специалисты, эксперты в области хоккея, обладающие необходимыми знаниями для всестороннего, объективного и независимого разрешения споров, отнесенных к компетенции Комиссии.
4. Для технического обеспечения деятельности Комиссии Председатель Комиссии назначает Секретаря Комиссии, который непосредственно подчиняется Председателю Комиссии и участвует в заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса, ведет протокол заседания Комиссии, а также выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

II. ПРОИЗВОДСТВО В КОМИССИИ

Статья 5. Подача заявления в Комиссию

1. Производство в Комиссии начинается подачей письменного заявления Хоккеиста или Хоккеиста и Клуба.
2. Заявление в Комиссию может быть подано любыми доступными средствами связи, обеспечивающими фиксацию заявителем подачи заявления в Комиссию (почтовая, факсимильная, телеграфная и иные виды связи) в срок до 5 июля. При приеме заявления Комиссия отмечает на заявлении дату его получения.
3. В заявлении должно быть указано:
 - дата заявления;
 - наименования и места нахождения организаций, являющихся сторонами спора в Комиссии; фамилии, имена, отчества, даты и места рождения, места жительства и места работы граждан, являющихся сторонами разбирательства в Комиссии;
 - обоснование компетенции Комиссии;
 - требования заявителя;
 - обстоятельства, на которых заявитель основывает свои требования;
 - доказательства, подтверждающие основания заявленных требований;
 - перечень прилагаемых к заявлению документов и иных материалов.
4. Заявление должно быть подписано заявителем или его представителем. В случае если заявление подписано представителем заявителя, к заявлению должны быть приложены доверенность или иной документ, удостоверяющий полномочия представителя.
5. При подаче заявления заявитель обязан к нему приложить все документы, имеющие отношение к возникшему спору, а именно:
 - официальная статистика Хоккеиста, включая данные за предыдущие сезоны;
 - информация о травмах, болезнях, дисквалификациях, полученных ранее;
 - возраст и количество проведенных матчей в КХЛ и других лигах;
 - сведения о личном вкладе игрока в успех и неудачи команды, качествах лидерства, публичности и узнаваемости Хоккеиста;

- участие и победы в крупных международных турнирах, а также Чемпионатах Мира и Олимпиадах;
 - данные по сопоставимым по уровню мастерства Хоккеистам, их заработной плате.
6. Секретарь Комиссии в день поступления заявления осуществляет проверку его соответствия требованиям настоящего Положения, и по результатам такой проверки информирует Председателя Комиссии для решения вопроса о принятии или возвращении заявления.
 7. После принятия заявления Комиссия может затребовать иные материалы, необходимые для рассмотрения конкретного заявления, перечень которых определяется Комиссией для каждого спора отдельно и сообщается заявителю.

Статья 6. Срок рассмотрения спора, исчисление сроков

1. Разбирательство в Комиссии должно быть завершено в течение 10 дней с момента подачи Заявления. В случае необходимости председатель Комиссии вправе продлить срок производства по делу. Рассмотрение дела также может быть продлено по соглашению сторон.
2. Все остальные сроки, связанные с разбирательством в Комиссии, определены в конкретных статьях настоящего Положения.
3. Срок, предусмотренный настоящим Положением или установленный Комиссией согласно ее полномочиям, начинается исчисляться со дня, следующего за датой, которой определено его начало.

Если день, с которого начинает исчисляться срок, является праздничным либо нерабочим, срок начинается исчисляться в первый последующий рабочий день.

Если последний день соответствующего срока является праздничным или нерабочим, срок истекает в конце первого последующего рабочего дня.

Уведомления или сообщения считаются предъявленными в день их отправки по факсу или в день, когда были получены самой стороной или ее представителем под расписку Секретарем Комиссии либо от Председателя Комиссии.

Статья 7. Подготовка дела к разбирательству

1. После сбора всех необходимых документов Комиссия определяет дату, время и место заседания Комиссии и уведомляет об этом заявителя и заинтересованных лиц.
2. Подготовка дела к разбирательству должна быть завершена в срок, не превышающий 10 дней с момента подачи Заявления.
3. Всем лицам, участвующим в рассмотрении дела, а также членам Комиссии, должно быть обеспечено право на ознакомление с заявлением и всеми письменными материалами дела до начала заседания Комиссии.
4. Заседание Комиссии является закрытым за исключением случаев, когда члены Комиссии, рассматривающие спор, приняли с согласия сторон решение о проведении открытого заседания.
5. Заседание Комиссии может быть отложено на срок не свыше семи дней вследствие неявки одной из сторон спора, необходимости истребования дополнительных доказательств и иных случаях, когда Комиссия сочтет невозможным рассмотрение спора в данном заседании Комиссии. О времени и месте нового заседания отсутствующие участники разбирательства в Комиссии извещаются уведомлением.

Статья 8. Прекращение полномочий члена Комиссии

Если член Комиссии фактически не имеет возможности выполнять свои обязанности или не выполняет их надлежащим образом, Председатель Комиссии освобождает его от этих обязанностей и замена в 2010 году не производится.

Статья 9. Участие сторон в заседании Комиссии

1. Стороны могут вести свои дела в Комиссии непосредственно через представителей, уполномоченных в установленном действующим законодательством порядке.

2. Непредставление стороной документов или иных материалов, а также неявка сторон или их представителей, надлежащим образом извещенных о времени и месте заседания Комиссии, не является препятствием для разбирательства и принятия решения Комиссией, если только неявившаяся сторона до окончания разбирательства дела не просила отложить его по уважительной причине.
3. Сторона может просить о разбирательстве в ее отсутствие.

Статья 10. Рассмотрение дела по существу

1. Рассмотрение заявления по существу начинается докладом дела Председателем Комиссии. Председатель Комиссии спрашивает, поддерживает ли заявитель свои требования, признает ли ответчик требования заявителя, и не желают ли стороны закончить дело мировым соглашением.
2. После доклада Председателя Комиссии заслушиваются объяснения заявителя, заинтересованных лиц, приглашенных Комиссией специалистов, экспертов, исследуются письменные и вещественные доказательства, находящиеся в материалах дела.
3. Комиссия может назначить экспертизу для разъяснения возникающих при решении спора вопросов, требующих специальных познаний, и потребовать от любой из сторон представления необходимых для проведения экспертизы документов, иных материалов или предметов. В случае если экспертиза назначается по ходатайству одной из сторон, расходы на проведение экспертизы несет сторона, заявившая ходатайство о назначении экспертизы.

III. РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Статья 11. Принятие решения Комиссией

1. Удалив из помещения всех лиц, затронутых спором, Комиссия принимает решение по спору.
2. Решение Комиссии по контрактным спорам принимается простым большинством голосов. После принятия решения оно должно быть передано по факсу и электронной почте сторонам слушания в течение 24 часов. Решение должно содержать:
 - срок контракта;
 - сумму контракта;
 - краткую аргументацию принятого решения.
3. Комиссия вправе, если признает это необходимым, отложить принятие решения и вызвать стороны на дополнительное заседание при условии соблюдения порядка, предусмотренного настоящим Положением.
4. По ходатайству сторон Комиссия принимает решение об утверждении мирового соглашения, если мировое соглашение не противоречит законам и иным нормативным правовым актам и не нарушает прав и законных интересов других лиц. Содержание мирового соглашения излагается в решении Комиссии.
5. Каждая сторона, участвующая в споре, имеет право получить копию решения. Оригинал решения должен находиться в материалах Комиссии.

Статья 12. Прекращение разбирательства в Комиссии

Комиссия выносит определение о прекращении разбирательства в случаях, если:

- заявитель отказывается от своего требования;
- стороны достигли соглашения о прекращении разбирательства;
- Комиссия приняла решение об утверждении письменного мирового соглашения.

Статья 13. Вступление решения в законную силу

Решение Комиссии вступает в законную силу с момента его вынесения и обжалованию не подлежит.